ALLEGATO "D" - Misure di trasparenza

Sotto sezione livello 1	Sotto sezione livello 2	Normativa	Singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	SERVIZIO/UFFICIO RESPONSABILE
Α	В	С	D	E	F	G
	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza	Art. 10, c. 8, lett. a), d.lgs. 33/2013	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT)	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza e suoi allegati, le misure integrative di prevenzione della corruzione individuate ai sensi dell'art. 1, c. 2-bis della legge 190/20122 (link alla sotto-sezione Altri contenuti/Anticorruzione).	Annuale	
			Riferimenti normativi su organizzazione e	Riferimenti normativi con i relativi link alle norme di legge statale pubblicate nella banca dati	Tempestivo	
			attività	"Normattiva" che regolano l'istituzione, l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	-
				Direttive, circolari, programmi, istruzioni e ogni atto che dispone in generale sulla organizzazione,	Tempestivo	
	Atti generali	Art. 12, c. 1, d.lgs. 33/2013	Atti amministrativi generali	sulle funzioni, sugli obiettivi, sui procedimenti, ovvero nei quali si determina l'interpretazione di norme giuridiche che riguardano o dettano disposizioni per l'applicazione di esse	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	-
			Documenti di programmazione strategico-	Direttive ministeriali, documento di programmazione, obiettivi strategici in materia di prevenzione	Tempestivo	
			gestionale	della corruzione e trasparenza	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	-
	Act Series an			Estremi e testi ufficiali aggiornati degli Statuti e delle norme di legge regionali, che regolano le	Tempestivo	-
		Art. 12, c. 2, d.lgs. 33/2013	Statuti e leggi regionali	funzioni, l'organizzazione e lo svolgimento delle attività di competenza dell'amministrazione	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	
		Art. 55, c. 2, d.lgs. 165/2001	Codice disciplinare e codice di condotta	Codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni del codice disciplinare e relative sanzioni (pubblicazione on line in alternativa all'affissione in luogo accessibile a tutti - art. 7, l. n. 300/1970)	Tempestivo	
Disposizioni generali			-			SERVIZIO SEGRETER
		Art. 12, c. 1, d.lgs. 33/2013		Codice di condotta inteso quale codice di comportamento Scadenzario con l'indicazione delle date di efficacia dei nuovi obblighi amministrativi a carico di		
		Art. 12, c. 1-bis, d.lgs. 33/2013	Scadenzario obblighi amministrativi	cittadini e imprese introdotti dalle amministrazioni secondo le modalità definite con DPCM 8 novembre 2013	Tempestivo	
	Oneri informativi per cittadini e imprese	Art. 34, d.lgs. 33/2013	Oneri informativi per cittadini e imprese	Regolamenti ministeriali o interministeriali, provvedimenti amministrativi a carattere generale adottati dalle amministrazioni dello Stato per regolare l'esercizio di poteri autorizzatori, concessori o certificatori, nonché l'accesso ai servizi pubblici ovvero la concessione di benefici con allegato elenco di tutti gli oneri informativi gravanti sui cittadini e sulle imprese introdotti o eliminati con i medesimi atti	L'obbligo di pubblicazione di cui alla presente sezione non si applica all'Ente.	
		Art. 37, c. 3, DL n. 69/2013	Burocrazia zero	Casi in cui il rilascio delle autorizzazioni di competenza è sostituito da una comunicazione		-
	Burocrazia zero	Art. 37, c. 3-bis, DL n.	Attività soggette a controllo	dell'interessato Elenco delle attività delle imprese soggette a controllo (ovvero per le quali le pubbliche amministrazioni competenti ritengono necessarie l'autorizzazione, la segnalazione certificata di	L'obbligo di pubblicazione di cui alla presente sezione non si applica all'Ente.	
		03/2023		inizio attività o la mera comunicazione)		
					Tempestivo	
		Art. 13, c. 1, lett. a), d.lgs. 33/2013		Organi di indirizzo politico e di amministrazione e gestione, con l'indicazione delle rispettive competenze	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
		Art. 14, c. 1, lett. a), d.lgs.	Titolari di incarichi politici di cui all'art. 14, co. 1, del digs n. 33/2013	Atto di nomina o di proclamazione, con l'indicazione della durata dell'incarico o del mandato	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo	
		33/2013	201 2/ 201 2/801 20/ 2020	elettivo	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	
		Art. 14, c. 1, lett. b), d.lgs. 33/2013	(da pubblicare in tabelle)	Curriculum vitae	Tempestivo	
			-	Curriculum vitae	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	
				Tempestivo	_	
		Art. 14, c. 1, lett. c), d.lgs.		Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	
		33/2013			Tempestivo	
				Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	-
		Art. 14, c. 1, lett. d), d.lgs.		Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a	Tempestivo	
		33/2013		qualsiasi titolo corrisposti	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	
		Art. 14, c. 1, lett. e), d.lgs.			Tempestivo	
		33/2013		Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	
		Art. 14, c. 1, lett. f), d. lgs. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 1, I. n. 441/1982		1) dichiarazione concernente diritti reali su beni immobili e su beni mobili iscritti in pubblici registri, titolarità di imprese, azioni di società, quote di partecipazione a società, esercizio di funzioni di amministratore o di sindaco di società, con l'apposizione della formula «sul mio none ral ferrem che la dichiarazione corrisponde al vero» (Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NS: dando eventualmente evidenza del mancato consenso) e i refiera al momento dell'assuratione dell'incratro)	va presentata una sola volta entro 3 mesi dalla elezione, dalla nomina o dal conferimento dell'incarico e resta pubblicata fino alla cessazione dell'incarico o del mandato.	SERVIZIO SEGRETERI.
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, l. n. 441/1982		2) copia dell'ultima dichiarazione dei redditi soggetti all'imposta sui redditi delle persone fisiche [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione del dati sensibili)	Entro 3 mesi dalla elezione, dalla nomina o dal conferimento dell'incarico	
				dichiarazione concernente le spese sostenute e le obbligazioni assunte per la propaganda	Tempestivo	
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 3, l. n. 441/1982		elettorale ovvero attestazione di essersi avvalsi esclusivamente di materiali e di mezzi proapandistici predisposti e messi a disposizione dal partito o dalla formazione politica della cui lista i soggetto ha fatto parte, con l'apposizione della formula «sul mio onore affermo che la dichiarazione corrisponde al vero» (con allegate copie delle dichiarazioni relative a finanziamenti e contributi per un importo che nell'anno superi 5.000 €)	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. 33/2013 Art. 3, l. n. 441/1982		attestazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e copia della dichiarazione dei redditi [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)]	Annuale	
		Art. 14, c. 1, lett. a), d.lgs. 33/2013		Atto di nomina o di proclamazione, con l'indicazione della durata dell'incarico o del mandato		

Art. 14, c. 1, lett. d), d. lgs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. d), d. lgs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. f), d. lgs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. f), d. lgs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. f), d. lgs. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, 1, n. 441/1982 Cessati dall'incarico (documentazione da pubblicare sul sito web)	Sotto sezione livello 1	Sotto sezione livello 2	Normativa	Singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	SERVIZIO/UFFICIO RESPONSABILE
Table A company Comp	A	В	С	D	E	F	G
Place of Secretary pages (or fined patient)					Curriculum vitae		
Trained in furnical projects, of generations, of displaces of generation of displaces of generation of displaces of generation of the projects of generation of the projects of generation of the projects of generation of the gene					Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica		
A 14.1. L. 1. M. 4 (b) 1.0013			33/2013		Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici		
Today of larcaching de promotion and processes de process							
Ant L.C. Live. 1, May 1, May 1, L.C. Live. 1, May 1, May 1, May 1, L.C. Live. 1, May 1							
A. 1.4.C. 1. Int. 1. d.	Organizzazione		33/2013 Art. 2, c. 1, punto 1,	direzione o di governo di cui all'art. 14, co. 1-	titolarità di imprese, azioni di società, quote di partecipazione a società, esercizio di funzioni di amministratore o di sindaco di società, con l'apposizione della formula «sul mio none affermo che la dichiarazione corrisponde al vero» [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NE: dando eventualmente evidenza del mancato	La presente sezione non si applica all'Ente locale (Delibe	ra ANAC n. 241/2017)
electronic vove attentation of easiers a work or eculiar streament of materials of missions of position colling can appeal that of the colling of management of materials of colling and position colling can appeal that colling can appeal can			33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, I. n. 441/1982		il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili)		
At 1.4 c. 1, lett. d, dgs. 33/2013 At 1.5 c. 1, lett. d, dgs. 33/20			33/2013 Art. 2, c. 1, punto 3, l. n. 441/1982 Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs.	p	elettorale ovvero attestazione di essersi avvalsi esclusivamente di materiali e di mezzi propagandistici predisposti e messi a disposizione dal partito o dalla formazione politica della cui 4) attestazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e copia della dichiarazione dei redditi (Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti		
Att. 14_c. 1, lett. 6, dgs. 32/2013 A. e. 1, n. 41/292 Att. 14_c. 1, lett. 6, dgs. 32			Art 14 c 1 lett a) d les				
A.1.1.6.c. lett. d, dgs. 13/2013 A.1.3.c. lett. d, dgs. 13/2013 A.1.			33/2013				
mporti di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici Art. 14, c. 1, lett. di, dig. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. di, dig. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. di, dig. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto, 1, r. 4, 1/192 Art. 14, c. 1, lett. di, dig. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto, 1, r. 4, 1/192 Art. 14, c. 1, lett. di, dig. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto, 1, r. 4, 1/192 Art. 14, c. 1, lett. di, dig. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto, 1, r. 4, 1/192 Art. 14, c. 1, lett. di, dig. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto, 1, r. 4, 1/192 Art. 14, c. 1, lett. di, dig. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto, 1, r. 4, 1/192 Art. 14, c. 1, lett. di, dig. 33/2013 Art. 4, c. 1, punto, 1, r. 4, 1/192 Art. 14, c. 1, lett. di, dig. 33/2013 Art. 4, c. 1, punto, 1, r. 4, 1/192 Art. 14, c. 1, lett. di, dig. 33/2013 Art. 4, c. 1, punto, 1, r. 4, 1/192 Art. 14, c. 1, lett. di, dig. 33/2013 Art. 4, c. 1, punto, 1, r. 4, 1/192 Art. 14, c. 1, lett. di, dig. 33/2013 Art. 4, c. 1, punto, 1, r. 4, 1/192 Art. 14, c. 1, lett. di, dig. 33/2013 Art. 4, c. 1, punto, 1, r. 4, 1/192 Art. 14, c. 1, lett. di, dig. 33/2013 Art. 4, c. 1, punto, 1, r. 4, 1/192 Art. 14, c. 1, lett. di, dig. 33/2013 Art. 4, c. 1, punto, 1, r. 4, 1/192 Art. 14, c. 1, lett. di, dig. 33/2013 Art. 4, c. 1, punto, 1, r. 4, 1/192 Art. 14, c. 1, lett. di, dig. 33/2013 Art. 4, c. 1, lett. di, dig. 33/2013 Art. di, c. 1, lett. dig. 33/2013 Art. di, c. 1, lett. di, d							
Art. 14, c. 1, lett. 0, d. igs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. 0, d. igs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. 0, d. igs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. 0, d. igs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. 0, d. igs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. 0, d. igs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. 0, d. igs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. 0, d. igs. 33/2013 Art. 2, c. 1, purbo. 2, 1, n. 441/392 Art. 14, c. 1, lett. 0, d. igs. 33/2013 Art. 2, c. 1, purbo. 2, 1, n. 441/392 Art. 14, c. 1, lett. 0, d. igs. 33/2013 Art. 2, c. 1, purbo. 3, 1, n. 441/392 Art. 14, c. 1, lett. 0, d. igs. 33/2013 Art. 2, c. 1, purbo. 3, 1, n. 441/392 Art. 14, c. 1, lett. 0, d. igs. 33/2013 Art. 2, c. 1, gett. 0, d. igs. 33/2013 Art. 2, c. 1, dist. 33/2013 Art. 4, c. 1, dist. 33/2			Art. 14, c. 1, lett. c), d.lgs.				SERVIZIO SEGRETERIA
Art 14, c. 1, lett. ft, d.lgs. 33/2013 Art 14, c. 1, lett. ft, d.lgs. 33/2013 Art 14, c. 1, lett. ft, d.lgs. 33/2013 Art. 2, c. 1, purto 2, 1, n. 441/1982 Art 14, c. 1, lett. ft, d.lgs. 33/2013 Art. 2, c. 1, purto 3, 1, n. 441/1982 Art 14, c. 1, lett. ft, d.lgs. 33/2013 Art. 2, c. 1, purto 3, 1, n. 441/1982 Art 14, c. 1, lett. ft, d.lgs. 33/2013 Art. 2, c. 1, purto 3, 1, n. 441/1982 Art 14, c. 1, lett. ft, d.lgs. 33/2013 Art. 2, c. 1, purto 3, 1, n. 441/1982 Art 14, c. 1, lett. ft, d.lgs. 33/2013 Art. 2, c. 1, purto 3, 1, n. 441/1982 Art 14, c. 1, lett. ft, d.lgs. 33/2013 Art. 2, c. 1, purto 3, 1, n. 441/1982 Art 14, c. 1, lett. ft, d.lgs. 33/2013 Art. 2, c. 1, purto 3, 1, n. 441/1982 Art 14, c. 1, lett. ft, d.lgs. 33/2013 Art. 2, c. 1, purto 3, 1, n. 441/1982 Art 14, c. 1, lett. ft, d.lgs. 33/2013 Art. 2, c. 1, dest. 33/2013 Art. 4, n. 441/1982 Art 14, c. 1, lett. ft, d.lgs. 33/2013 Art. 2, c. 1, dest. 33/2013 Art. 4, n. 441/1982 Art 24, c. 1, dest. 33/2013 Art. 4, n. 441/1982 Art 25, c. 1, dest. 33/2013 Art. 4, n. 441/1982 Art 26, c. 1, dest. 33/2013 Art. 2, lett. ft, dest. 33/2013 Art. 4, lett. ft, dest. 33/2013 Art. 5, lett. ft, dest. 33/2013 Art. 6, lett. ft, dest. 33/2013 Ar				_			
Art. 14, c. 1, lett. f), digs. 33/2013 Art. 2, c. 1, puno 3, 1, n. 441/3982 Art. 14, c. 1, lett. f), digs. 33/2013 Art. 2, c. 1, puno 3, 1, n. 441/3982 Art. 14, c. 1, lett. f), digs. 33/2013 Art. 2, c. 1, puno 3, 1, n. 441/3982 Art. 14, c. 1, lett. f), digs. 33/2013 Art. 2, c. 1, puno 3, 1, n. 441/3982 Art. 14, c. 1, lett. f), digs. 33/2013 Art. 2, c. 1, puno 3, 1, n. 441/3982 Art. 14, c. 1, lett. f), digs. 33/2013 Art. 2, c. 1, puno 3, 1, n. 441/3982 Art. 14, c. 1, lett. f), digs. 33/2013 Art. 2, c. 1, puno 3, 1, n. 441/3982 Art. 14, c. 1, lett. f), digs. 33/2013 Art. 2, c. 1, puno 3, 1, n. 441/3982 Art. 14, c. 1, lett. f), digs. 33/2013 Art. 2, c. 1, puno 3, 1, n. 441/3982 Art. 14, c. 1, lett. f), digs. 33/2013 Art. 3, lett. f), digs. 33/2013 Art. 4, lett. f), digs. 33/2013 Art. 5, lett. f), digs. 33/2013 Art. 5, lett. f), digs. 33/2013 Art. 6, lett. f), digs. 33/2013 Ar			33/2013			Nessuno	
Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. 33/2013 Art. 2, C. 1, porto 3, 1, n. 441/1982 Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. 33/2013 Art. 2, C. 1, porto 3, 1, n. 441/1982 Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. 33/2013 Art. 2, C. 1, porto 3, 1, n. 441/1982 Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. 33/2013 Art. 2, C. 1, porto 3, 1, n. 441/1982 Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 4, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 2, l. n. 441/1982 Art. 4, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 4, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 4, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 4, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 4, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 4, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 4, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 4, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 4, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 4, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 4, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 4, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 4, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 4, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 4, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 4, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 4, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 4, c. 1,					Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti	Nessuno	
Art. 14, c. 1, lett. 19, d.gs. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 3, 1. n. 441/1992 Art. 14, c. 1, lett. 19, d.gs. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 3, 1. n. 441/1992 Art. 14, c. 1, lett. 19, d.gs. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 3, 1. n. 441/1992 Art. 14, c. 1, lett. 19, d.gs. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 3, 1. n. 441/1992 Art. 14, c. 1, lett. 19, d.gs. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 3, 1. n. 441/1992 Art. 14, c. 1, lett. 19, d.gs. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 3, 1. n. 441/1992 Art. 14, c. 1, lett. 19, d.gs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1992 Art. 14, c. 1, lett. 19, d.gs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1992 Art. 14, c. 1, lett. 19, d.gs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1992 Art. 14, c. 1, lett. 19, d.gs. 33/2013 Art. 5, l. n. 441/1992 Art. 14, c. 1, lett. 19, d.gs. 33/2013 Art. 5, l. n. 441/1992 Art. 14, c. 1, lett. 19, d.gs. 33/2013 Art. 6, l. n. 441/1992 Art. 14, c. 1, lett. 19, d.gs. 33/2013 Art. 6, l. n. 441/1992 Art. 14, c. 1, lett. 19, d.gs. 33/2013 Art. 6, l. n. 441/1992 Art. 14, c. 1, lett. 19, d.gs. 33/2013 Art. 6, l. n. 441/1992 Art. 14, c. 1, lett. 19, d.gs. 33/2013 Art. 6, l. n. 441/1992 Art. 24, c. 1, d.gs. 33/2013 Art. 25, c. 1, d.gs. 33/2013 Art. 26, c. 1, d.gs. 33/2013 Art. 27, c. 1, d.gs. 33/2013 Art. 28, c. 1, d.gs. 33/2013 Art. 29, c. 1, d.gs. 33/2013 Art. 20, d.gs. are defined and the art defined a					copie delle dichiarazioni dei redditi riferiti al periodo dell'incarico;		
Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 3, 1. n. 441/1982 Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 3, 1. n. 441/1982 Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 2, l. ett. f), d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 4, l. n. 441/1982 Sanzioni per mancata comunicazione dei dati Art. 4, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 2, l. d.lgs. 33/2013 Ar			33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2,	ett. f), d.igs. Cessati dall'incarico (documentazione da pubblicare sul sito web) lett. f), d.igs. 2, c. 1, punto 3,	dalla scadenza del termine di legge per la presentazione della dichiarazione (Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NR: dando eventualmente evidenza del mancato consesso) (NR: è necessario limitare, con appositi	L'obbligo di pubblicazione di cui alla presente sezione non si applica all'Ente (popolazione a SO.000 abitanti)	
Art. 14, c. 1, det. 19, des. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 attestazione [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (Ris. dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] Sanzioni per mancata comunicazione dei dati Art. 4, c. 1, d. 1g. 33/2013 Art. 2, c. 1, d. 1g. 33/2013 Art. 2, c.			33/2013 Art. 2, c. 1, punto 3,		elettorale ovvero attestazione di essersi avvalsi esclusivamente di materiali e di mezzi propagandistici predisposti e messi a disposizione dal partito o dalla formazione politica della cui lista il soggetto ha fatto parte con riferimento al periodo dell'incarico (con allegate copie delle		
Sanzioni per mancata comunicazione dei dati da parte dei titolar di cui all'articolo 14, concernenti la situazione patrimoniale complessiva del titolare dell'incarico di cui alla presente sezione non si applica a da momento dell'assurazione patrimoniale complessiva del titolare dell'incarico di cui alla presente sezione non si applica a da momento dell'assurazione patrimoniale complessiva del titolare dell'incarico di cui alla presente sezione non si applica a da momento dell'assurazione della carica, la titolarità di migrese, le partecipazioni azionarie proprie Rendicontri di esercizio annuazione del proprio consiliari regionali provinciali, con evidenza delle risorse trasferite o assegnate a ciascun gruppo, con indicazione del titolo di trasferimento e dell'impiego di pubblicazione di cui alla presente sezione non si applica a da momento dell'assurazione della carica, la titolarità di migrese, le partecipazioni azionarie proprie Rendicontri di esercizio annuazione del titolo di trasferimento e dell'impiego trasferite o assegnate a ciascun gruppo, con indicazione del titolo di trasferimento e dell'impiego di pubblicazione di cui alla presente sezione non si applica a da momento dell'assurazione patrimoniale complessiva del titolare dell'incarico di cui alla presente sezione non si applica a da momento dell'assurazione della carica, la titolarità di migrese, le partecipazioni azionarie proprie Rendicontri di regionali preporinciali, regionali provinciali, con evidenza delle risorse trasferite o assegnate a ciascun gruppo, con indicazione del titolo di trasferimento e dell'incarico di cui alla presente sezione non si applica a di momento dell'assurazione della carica, la titolari di cui alla momento dell'assurazione della carica, la titolari di cui alla presente sezione non si applica a di momento dell'assurazione della carica, la titolari di cui alla momento dell'assurazione della carica, la titolari di cui alla momento dell'assurazione della carica, la titolari di momento dell'assurazione della carica, la tito					attestazione [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)]		
Rendiconti gruppi consiliari regionali/provinciali Art. 28, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 28, c. 1, d.lgs. 33/2013 Tregionali/provinciali Art. 28, c. 1, d.lgs. 33/2013 Tregionali/provinciali Trasferite o assegnate a ciascun gruppo, con indicazione del titolo di trasferimento e dell'impiego delle risorse utilizzate L'obbligo di pubblicazione di cui alla presente sezione non si applica a		Sanzioni per mancata comunicazione dei dati	Art. 47, c. 1, d.lgs. 33/2013	comunicazione dei dati da parte dei titolari di incarichi politici, di amministrazione, di	dati di cui all'articolo 14, concernenti la situazione patrimoniale complessiva del titolare dell'incarico	L'obbligo di pubblicazione di cui alla presente sezione n	on si applica all'Ente.
Atti degli organi di controllo Atti e relazioni degli organi di controllo		Rendiconti gruppi consiliari regionali/provinciali	Art. 28, c. 1, d.lgs. 33/2013		trasferite o assegnate a ciascun gruppo, con indicazione del titolo di trasferimento e dell'impiego	L'obbligo di pubblicazione di cui alla presente sezione n	on si applica all'Ente.
				Atti degli organi di controllo			
Art. 13, c. 1, lett. b), d.lgs. Articolazione degli uffici Indicazione delle competenze di ciascun ufficio, anche di livello dirigenziale non generale, i nomi dei Tempestivo dirigenti responsabili dei singoli uffici (ex art. 8, d.lgs. 33/2013)				Articolazione degli uffici		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
At 13 c Mary Aller Organisramma Illustrazione in forma semplificata, ai fini della piena accessibilità e comprensibilità dei dati, Tampestiyo			Art. 13. c. 1. lett c) d les	Organigramma	Illustrazione in forma semplificata, ai fini della piena accessibilità e comprensibilità dei dati,		
33/2013 dell'organizzazione dell'amministrazione, mediante l'organigramma o analoghe rappresentazioni grafiche e raffiche (exart. 8, d.lgs. 33/2013)							
Articolazione degli uffici (da pubblicare sotto forma di organizamma, in modo tale che a ciascun ufficio sia assepanto un link ad una pagina ufficio sia assepanto un link ad una pagina contenente tutte le informazioni previste dalla norma) Nomi del dirigenti responsabili dei singoli uffici Tempestivo		Articolazione degli uffici		organigramma, in modo tale che a ciascun ufficio sia assegnato un link ad una pagina contenente tutte le informazioni previste		Tempestivo	SERVIZIO SEGRETERIA
(ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Art 13 c. 1 lett all dies Elenco completo dei numeri di telefono e delle caselle di posta elettronica istituzionali e delle caselle Tempestivo					Clance complete del sumori di telefene e delle coccile di accte elettronice (c ¹)		

## 12 1 1 1 1 1 1 1 1 1	Sotto sezione livello 1	Sotto sezione livello 2	Normativa	Singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	SERVIZIO/UFFICIO RESPONSABILE
Part 1 1 1 1 1 1 1 1 1	A	В	С	D	E	F	
Part		reierono e posta elettromea	33/2013	reservoire e posta electronica	inerente i compiti istituzionali	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	JENTIELO JEONETENIN
## 1.1 L. C. M. 1920 DE 1920 D							
Concepted a columnication of a company and processes of accompany and pro			A + 45 - 2 d 22/2012	Consulenti e collaboratori		Tempestivo	
Part			Art. 15, c. 2, d.igs. 33/2013			(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	
Comparing a particular of security of spring and spri							
Comparing a particular of security of spring and spri				(da pubblicare in tabelle)		Tempestivo	
Considerary influences March					curriculum vitae, redatto in conformità al vigente modello europeo		
Activity of a spirate controlled of collisions controlled and spirate and anticontrolled and spirate and spirate and anticontrolled and spirate and anticontrolled anticontrolled and spirate and s					Notes that the selection of the selectio		
Part 1 miles Part	Consulenti e collaboratori	Titolari di incarichi di collaborazione o consulenza					SERVIZIO SEGRETERIA
Part 1							
Section of the company of the comp					Art. 15, c. 1, lett. d), d.lgs. 33/2013	(compresi quelli affidati con contratto di collaborazione coordinata e continuativa), con specifica	•
## 150 1.4 to 1.0 to 1.0 to to						-	
## ACT 1.0 M of 1.0							
Procedure designed at animal point of reference of the part of t			Art. 53, c. 14, d.lgs. 165/2001			(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	
## 15.4.1. In all act 10. ## 15.4.1. In all act			Art. 53, c. 14, d.lgs. 165/2001			Tempestivo	
## 14.5. 1987							
Major Confidences Majo					Per ciascun titolare di incarico:		
March 1.5 miles 1.5 mile			Art. 14, c. 1, lett. a) e c. 1-bis,		Atta di conformento con l'indice-le- delle deset delle	Tempestivo	SERVIZIO SECRETE:::
## 14.1.1 Int ref c 1 of 14.1.1 Int ref c 1			d.lgs. 33/2013		Atto ai conferimento, con i indicazione della durata dell'incarico	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO SEGRETERIA
10,000,000,000,000,000,000,000,000,000,			Art. 14. c. 1. lett. b) e c. 1-bis.			Tempestivo	
Mark 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1,		Art. 14, c. 1	d.lgs. 33/2013		Curriculum vitae, redatto in conformita al vigente modello europeo	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO SEGRETERIA
AC 14.C. 1. Mill of 2-10. An 14.C. 1. Mill of 2					Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione dell'incarico (con specifica evidenza delle	Tempestivo	<u> </u>
Integrated visings of any size an investory purption of which of a control problems of the control pro			Art. 14, c. 1, lett. c) e c. 1-bis,		eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato)	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO FINANZIARIO
M. 1.4. C. 1. set if it c. 1 bits ALL C. 1. set if it c. 1 bits AL			d.lgs. 33/2013		Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici	Tempestivo	SERVIZIO EINANZIADIO
An 3.4.C. Little (at c. 1.5 Mg. 3.1.0/213) An 3.4.C. Little (at c					Importi di viaggi di servizio è missioni pagati con fondi pubblici	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO FINANZIARIO
Afficient discarchi dispensal amministrativi di verzici di pa. 2012 Affici. Litt. et lic. 1, bitt. di ci. 2, bitt. di ci. 1, bitt. di ci. 2,			Art. 14, c. 1, lett. d) e c. 1-bis,		Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a	Tempestivo	
Todar di neuroli dirigencial amministrativi di versici. Ant. 14, c. 1, int. 19-c. 10, c. 41,1932 Ant. 14, c. 1, int. 19-c. 10, c. 41,1932 Ant. 14, c. 1, int. 19-c. 10, c. 41,1932 Ant. 14, c. 1, int. 19-c. 10, c. 41,1932 Ant. 14, c. 1, int. 19-c. 10, c. 41,1932 Ant. 14, c. 1, int. 19-c. 10, c. 41,1932 Ant. 14, c. 1, int. 19-c. 10, c. 41,1932 Ant. 14, c. 1, int. 19-c. 10, c. 41,1932 Ant. 14, c. 1, int. 19-c. 10, c. 41,1932 Ant. 14, c. 1, int. 19-c. 10, c. 41,1932 Ant. 14, c. 1, int. 19-c. 10, c. 41,1932 Ant. 15, c. 1, int. 19-c. 10, c. 10,					qualsiasi titolo corrisposti	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO FINANZIARIO
Titidan di incarchi drigentali amministrativi di verice AL 1.4. L. Listi 19 - 1 34. AL 1.4. Listi 19 - 1 34.					Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi	Tempestivo	
Total of incarich dirigencial amministrativi di vertice de la SIATIONI AL C. L. C.			d.lgs. 33/2013		spettanti	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO FINANZIARIO
digs 33/2033 Art. 2. c. 1, punt 2, r. 1. Act 1/1922 Art. 14, c. 1, lett. 1/19 c. 1-bit. digs 33/2033 Art. 3, r. Act 1/1923 Art. 24, c. 1, digs 33/2033 Art. 3, r. Act 1/1923 Art. 25, c. 3, digs 39/2033 Art. 25, c. 3, digs 39/2033 Art. 25, c. 3, digs 39/2033 Art. 26, c. 3, digs 39/2033 Art. 14, c. 1, lett. 4/1923 Art. 26, c. 3, digs 39/2033 Art. 15, c. 3, digs 39/2033 Art. 27, digs 39/2033 Art. 27, digs 39/2033 Art. 28, c. 3, digs 39/203		Titolari di incarichi dirigenziali amministrativi di vertice	d.lgs. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 1, l. n. 441/1982	titolarità di imprese, azioni di società, quote di partecipazione a società, esercizio di funzioni di amministratore o di sindaco di società, con l'appositione della formula se sul mio nonce afferime che la dichiarazione corrisponde al vero» [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NE: dando eventualmente evidenza del mancato consenso) e firente al momento dell'assurazione dell'incarico] 2) copia dell'ultima dichiarazione dei redditi soggetti all'imposta sui redditi delle persone fisiche [Per	L'obbligo di pubblicazione di cui alla presente sezione non si applica all'Ente (popola		
Mart 20, c. 3, d. igs. 39/2013 Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico (ex art. 8, d. igs. 33/2013) SERVIZIO SEGRETERIA (ex art. 8, d. igs. 33/2013) Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico (ex art. 8, d. igs. 33/2013) SERVIZIO SEGRETERIA (ex art			d.lgs. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, l. n. 441/1982 Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis,		(NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili) 3) attestazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e copia della dichiarazione dei redditi (IPer II soggetto, il coniuge non separato e i parenti		
Art. 20, c. 3, digs. 39/2013 Art. 2							
Art. 20, c. 3, d.gs. 39/2013 Art. 20, c. 3, d.gs. 39/2013 Art. 14, c. 1-ter, seconds periodo, d.gs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. a) e. 1-bis, d.gs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. b) e. 1-bis, d.gs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. b) e. 1-bis, d.gs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. b) e. 1-bis, d.gs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. b) e. 1-bis, d.gs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. b) e. 1-bis, d.gs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. b) e. 1-bis, d.gs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. b) e. 1-bis, d.gs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. b) e. 1-bis, d.gs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. b) e. 1-bis, d.gs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. b) e. 1-bis, d.gs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. b) e. 1-bis, d.gs. 33/2013 Art. 15, c. 1, lett. b) e. 1-bis, d.gs. 33/2013 Art. 15, c. 1, lett. b) e. 1-bis, d.gs. 33/2013 Art. 15, c. 1, lett. b) e. 1-bis, d.gs. 33/2013 Art. 16, c. 1, lett. b) e. 1-bis, d.gs. 33/2013			44 20 - 2 41 20/22-2			Tempestivo	CED 4710 CECDETT
Art. 14, c. 1 lett. a) e. 2. lett. digs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. a) e. 2. lett. digs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. b) e. 2. lett. digs. 33/2013 Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico Ammontare complessivo degli emolumenti percepiti a carico della finanza pubblica Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo SERVIZIO SEGRETERIA SERVIZIO SEGRETERIA Tempestivo SERVIZIO SEGRETERIA Tempestivo Tempestivo Tempestivo Tempestivo Art. 14, c. 1, lett. a) e. 2. lett. a) e. 2. lett. a) e. 2. lett. a) e. 2. lett. a) e. seguenti situazioni: dirigenti, dirigenti individuati discrezionalmente, titolari di posizione organizzativa con funzioni dirigenti, dirigenti individuati discrezionalmente, titolari di posizione organizzativa con funzioni dirigenti, dirigenti individuati discrezionalmente, titolari di posizione organizzativa con funzioni dirigenti, dirigenti individuati discrezionalmente, titolari di posizione organizzativa con funzioni dirigenti, dirigenti individuati discrezionalmente, titolari di posizione organizzativa con funzioni dirigenti, dirigenti individuati discrezionalmente, titolari di posizione organizzativa con funzioni dirigenti, dirigenti individuati discrezionalmente, titolari di posizione organizzativa con funzioni dirigenti, dirigenti individuati discrezionalmente, titolari di posizione organizzativa con funzioni dirigenti, dirigenti individuati discrezionalmente, titolari di posizione organizzativa con funzioni dirigenti, dirigenti individuati discrezionalmente, titolari di posizione organizzativa con funzioni dirigenti, dirigenti individuati discrezionalmente, titolari di posizione organizzativa con funzioni dirigenti, dirigenti individuati discrezionalmente, titolari di posizione organizzativa con funzioni dirigenti, dirigenti individuati discrezionalmente, titolari di posizione organizzativa con funzioni dirigenti, dirigenti individuati discrezionalmente, titolari di posizio			m t. 20, c. 3, d.lgs. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	SEKVIZIO SEGRETERIA
Art. 14, c. 1, lett. a) e. c. 1-bit. digs. 33/2013 Ammontare complessivo degli emolumenti percepiti a carico della finanza pubblica (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Incarichi dirigenziali, a qualsiasi titolo conferiti, ivi inclusi quelli conferiti discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione e titolari di posizione organizzativa con funzioni dirigenziali Art. 14, c. 1, lett. a) e. c. 1-bit. digs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. b) e. c. 1-bit. digs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. b) e. c. 1-bit. diges. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. b) e. c. 1-bit. Curriculum vitae redatto in conformità al Vienne modello europeo Tempestivo SERVIZIO SEGRETENA SERVIZIO SEGRETENA Atto di conferimento, con l'indicazione della durata dell'incarico (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) SERVIZIO SEGRETENA Tempestivo SERVIZIO SEGRETENA Atto di conferimento, con l'indicazione della durata dell'incarico (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo SERVIZIO SEGRETENA Atto di conferimento, con l'indicazione della durata dell'incarico (ex art. 8, d.lgs. 33/2013)			Art. 20, c. 3, d.lgs. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico	·	SERVIZIO SEGRETERIA
Ammontare complessivo degli emolumenti percepiti a carico della finanza pubblica Incarichi dirigenziali, a qualsiasi titolo conferti, ivi incluis queli conferti discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico sensa procedure pubbliche di selezione e titolari di posizione organizzativa con funzioni dirigenziali Art. 14, c. 1, lett. a) e c. 1-bis, d.lgs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. a) e c. 1-bis, d.lgs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. b) e c. 1-bis, d.lgs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. b) e c. 1-bis, d.lgs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. b) e c. 1-bis, d.lgs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. b) e c. 1-bis, d.lgs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. b) e c. 1-bis, d.lgs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. b) e c. 1-bis, d.lgs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. b) e c. 1-bis, d.lgs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. b) e c. 1-bis, d.lgs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. b) e c. 1-bis, d.lgs. 33/2013						(* * * * * * * * * * * * * * * * * * *	
Content Cont					Ammontare complessivo degli emolumenti percepiti a carico della finanza pubblica		SERVIZIO SEGRETERIA
conferiti, ivi inclusi quelli conferiti discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico sensar procedure pubbliche di selezione e titolari di posizione organizzativa con funzioni dirigenziali Art. 1.4, c. 1, lett. a) e c. 1-bis, d. lgs. 33/2013 Art. 1.4, c. 1, lett. b) e c. 1-bis, diregenziali posizione organizzativa con funzioni dirigenziali Art. 1.4, c. 1, lett. b) e c. 1-bis, Curriculum vitae, redatto in conformità al vigente modello europen Tempestivo SERVIZIO SEGRETERIA Atto di conferimento, con l'indicazione della durata dell'incarico (ex art. 8, d. lgs. 33/2013) SERVIZIO SEGRETERIA Curriculum vitae, redatto in conformità al vigente modello europen Tempestivo SERVIZIO SEGRETERIA			periodo, d.igs. 33/2013			(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	
Art. 14, c. 1, lett. a) e. c. 1-bis, d. ga. 33/2013 (dispenti, dirigenti, dir				conferiti, ivi inclusi quelli conferiti discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione e titolari di posizione	Per ciascun titolare di incarico:		SERVIZIO SEGRETERIA
Art. 14, c. 1, lett. a) e c. 1-bis, d. [sg. 33/2013] Art. 14, c. 1, lett. b) e c. 1-bis, Art. 14, c. 1, lett. b) e c. 1-bis, Art. 14, c. 1, lett. b) e c. 1-bis, Curriculum vitae, redatto in conformità al vigente modello europen SERVIZIO SEGRETERIA Atto di conferimento, con l'indicazione della durata dell'incarico (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) SERVIZIO SEGRETERIA Tempestivo SERVIZIO SEGRETERIA SERVIZIO SEGRETERIA						Tempestivo	
			Art. 14, c. 1, lett. a) e c. 1-bis, d.lgs. 33/2013	seguenti situazioni: dirigenti, dirigenti individuati discrezionalmente, titolari di posizione organizzativa con funzioni	Atto di conferimento, con l'indicazione della durata dell'incarico	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO SEGRETERIA
			Art. 14, c. 1, lett. b) e c. 1-bis, d.lgs. 33/2013		Curriculum vitae, redatto in conformità al vigente modello europeo	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO SEGRETERIA

Sotto sezione livello 1	Sotto sezione livello 2	Normativa	Singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	SERVIZIO/UFFICIO RESPONSABILE
A	В	С	D	E	F	G
		Art. 14, c. 1, lett. c) e c. 1-bis,		Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione dell'incarico (con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO FINANZIARI
		d.lgs. 33/2013		Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO FINANZIARI
		Art. 14, c. 1, lett. d) e c. 1-bis,		Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a	Tempestivo	SERVIZIO FINANZIARI
		d.lgs. 33/2013 Art. 14, c. 1, lett. e) e c. 1-bis,		qualsiasi titolo corrisposti	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo	
		d.lgs. 33/2013		Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO FINANZIAR
	Titolari di incarichi dirigenziali (dirigenti non generali)	Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 1, l. n. 441/1982		1) dichiarazione concernente diritti reali su beni immobili e su beni mobili iscritti in pubblici registri, titolarità di imprese, azioni di società, quote di partecipazione a società, esercizio di funzioni di amministratore o di sindaco di società, con l'apposizione della formula esul mio noner afferemo che la dichiarazione corrisponde al veron [Per ii soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NE ciando eventualmente evidenza del mancato consenso) e riferita al momento dell'assunzione dell'incarico)	Nessuno (va presentata una sola volta entro 3 mesi dalla elezione, dalla nomina o dal conferimento dell'incarico e resta pubblicata fino alla cessazione dell'incarico o del mandato).	SERVIZIO SEGRETER
		Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, l. n. 441/1982		2) copia dell'ultima dichiarazione dei redditi soggetti all'imposta sui redditi delle persone fisiche [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (NB: è necessario limitare, on appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili)	Entro 3 mesi della nomina o dal conferimento dell'incarico	SERVIZIO SEGRETER
Personale		Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. 33/2013 Art. 3, l. n. 441/1982		attestazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e copia della dichiarazione dei redditi [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)]	Annuale	SERVIZIO SEGRETER
		Art. 20, c. 3, d.lgs. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico	Tempestivo	SERVIZIO SEGRETER
					(art. 20, c. 1, d.lgs. 39/2013) Annuale	
		Art. 20, c. 3, d.lgs. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico	(art. 20, c. 2, d.lgs. 39/2013)	SERVIZIO SEGRETER
		Art. 14, c. 1-ter, secondo periodo, d.lgs. 33/2013		Ammontare complessivo degli emolumenti percepiti a carico della finanza pubblica	Annuale (non oltre il 30 marzo)	SERVIZIO SEGRETER
		Art. 15, c. 5, d.lgs. 33/2013	Elenco posizioni dirigenziali discrezionali	Elenco delle posizioni dirigenziali, integrato dai relativi titoli e curricula, attribuite a persone, anche esterne alle pubbliche amministrazioni, individuate discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sen	si del d.lgs.97/2016
		Art. 19, c. 1-bis, d.lgs. 165/2001	Posti di funzione disponibili	Numero e tipologia dei posti di funzione che si rendono disponibili nella dotazione organica e relativi criteri di scelta	Tempestivo	SERVIZIO SEGRETER
		Art. 1, c. 7, d.p.r. n. 108/2004	Ruolo dirigenti	Ruolo dei dirigenti	Annuale	SERVIZIO SEGRETER
		Art. 14, c. 1, lett. a), d.lgs. 33/2013		Atto di nomina o di proclamazione, con l'indicazione della durata dell'incarico o del mandato elettivo	Nessuno	SERVIZIO SEGRETER
		Art. 14, c. 1, lett. b), d.lgs. 33/2013		Curriculum vitae	Nessuno	SERVIZIO SEGRETER
		Art. 14, c. 1, lett. c), d.lgs. 33/2013		Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica	Nessuno	SERVIZIO FINANZIA
		Art. 14, c. 1, lett. d), d.lgs.		Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a	Nessuno	SERVIZIO FINANZIAR
		33/2013 Art. 14, c. 1, lett. e), d.lgs.		qualsiasi titolo corrisposti	Nessuno	SERVIZIO FINANZIAF
	Dirigenti cessati	33/2013	Dirigenti cessati dal rapporto di lavoro (documentazione da pubblicare sul sito	Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti	Nessuno	SERVIZIO FINANZIAF
	Singular Casati	Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, I. n. 441/1982	web)	1) copie delle dichiarazioni dei redditi riferiti al periodo dell'incario; 2) copia della dichiarazione dei redditi successiva al termine dell'incarico o carica, entro un mese dalla scadenca dei termine di legge per la presentazione della dichiarazione (Peri il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso) (NB: è necessiro limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili)	Nessuno	SERVIZIO SEGRETER
	Singuit Casali.	33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2,	web)	2) copia della dichiarazione dei redditi successiva al termine dell'incarico o carica, entro un mese dalla scadenza del termine di legge per la presentazione della dichiariazione [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili) 3) dichiarazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute dopo l'ultima attestazione [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)]	Nessuno Nessuno (va presentata una sola volta entro 3 mesi dalla cessazione dell'incarico).	SERVIZIO SEGRETER
	Sanzioni per mancata comunicazione dei dati	33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, I. n. 441/1982 Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs.	web) Sanzioni per mancata o incompleta comunicazione dei dati da parte dei titolari	2) copia della dichiarazione dei redditi successiva al termine dell'incarico o carica, entro un mese dalla scadenza del termine di legge per la presentazione della dichiarazione [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (Nic. dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (Nis: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione del dati sensibili) 3) dichiarazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute dopo l'ultima attestazione [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (Nis: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] Provvedimenti sanzionatori a carico del responsabile della mancata o incompleta comunicazione del dati di cui all'articolo 14, concernenti la situazione patrimoniale complessiva del titolare dell'incarico	Nessuno (va presentata una sola volta entro 3 mesi dalla cessazione dell'incarico). Tempestivo	SERVIZIO SEGRETER
	Sanzioni per mancata comunicazione dei dati	33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, l. n. 441/1982 Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 47, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 14, c. 1-quinquies, d.lgs.	web) Sanzioni per mancata o incompleta comunicazione dei dati da parte del titolari di incarichi dirigenziali	2) copia della dichiarazione dei redditi successiva al termine dell'incarico o carica, entro un mese dalla scadenza del termine di legge per la presentazione della dichiarazione [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione deli dati sensibili) 3) dichiarazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute dopo l'ultima attestazione [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] Provvedimenti sanzionatori a carico del responsabile della mancata o incompleta comunicazione del dati di cui all'articolo 14, concernenti la situazione partimoniale complessiva del titolare dellincarico al momento dell'assunzione della carica, la titolarità di imprese, le partecipazioni azionarie proprie	Nessuno (va presentata una sola volta entro 3 mesi dalla cessazione dell'incarico).	SERVIZIO SEGRETER
		33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, I. n. 441/1982 Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. 33/2013 Art. 4, I. n. 441/1982 Art. 47, c. 1, d.lgs. 33/2013	web) Sanzioni per mancata o incompleta comunicazione dei dati da parte dei titolari	2) copia della dichiarazione dei redditi successiva al termine dell'incarico o carica, entro un mese dalla scadenza del termine di legge per la presentazione della dichiarazione [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione deli dati sensibili) 3) dichiarazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute dopo l'ultima attestazione [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] Provvedimenti sanzionatori a carico del responsabile della mancata o incompleta comunicazione del dati di cui all'articolo 14, concernenti la situazione partimoniale complessiva del titolare dellincarico al momento dell'assunzione della carica, la titolarità di imprese, le partecipazioni azionarie proprie Currícula dei titolari di posizioni organizzative redatti in conformità al vigente modello europeo	Nessuno (va presentata una sola volta entro 3 mesi dalla cessazione dell'incarico). Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	
	Sanzioni per mancata comunicazione dei dati Posizioni organizzative	33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, l. n. 441/1982 Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 47, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 14, c. 1-quinquies, d.lgs.	web) Sanzioni per mancata o incompleta comunicazione dei dati da parte del titolari di incarichi dirigenziali	2) copia della dichiarazione dei redditi successiva al termine dell'incarico o carica, entro un mese dalla scadenza del termine di legge per la presentazione della dichiarazione [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (Nic. dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (Nis: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione del dati sensibili) 3) dichiarazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute dopo l'ultima attestazione [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (Nis: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] Provvedimenti sanzionatori a carico del responsabile della mancata o incompleta comunicazione del dati di cui all'articolo 14, concernenti la situazione patrimoniale complessiva del titolare dell'incarico al momento dell'assunzione della carica, la titolarità di imprese, le partecipazioni azionarie progrie. Curricula del titolari di posizioni organizzative redatti in conformità al vigente modello europeo. Conto annuale del personale e relative spese sostenute, nell'ambito del quale sono rappresentati i dati relativi alla dotazione organica e al personale effettivamente in servizio e al relativo costo, con	Nessuno (va presentata una sola volta entro 3 mesi dalla cessazione dell'incarico). Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Annuale	SERVIZIO SEGRETEF SERVIZIO SEGRETEF SERVIZIO SEGRETEF
	Sanzioni per mancata comunicazione dei dati	33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, L. n. 441/1982 Art. 14, c. 1, lett. fl, d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 47, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 14, c. 1-quinquies, d.lgs. 33/2013 Art. 16, c. 1, d.lgs. 33/2013	web) Sanzioni per mancata o incompleta comunicazione dei dati da parte dei titolari di incarichi dirigenziali Posizioni organizzative Conto annuale del personale	2) copia della dichiarazione dei redditi successiva al termine dell'incarico o carica, entro un mese dalla scadenza del termine di legge per la presentazione della dichiarazione [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (Nic. dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (Nis: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione del dati sensibili) 3) dichiarazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute dopo l'ultima attestazione [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (Nis: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] Provvedimenti sanzionatori a carico del responsabile della mancata o incompleta comunicazione del dati di cui all'articolo 14, concernenti la situazione patrimoniale complessiva del titolare dell'incarico al momento dell'assunzione della carica, la titolarità di imprese, le partecipazioni azionarie proprie. Curricula del titolari di posizioni organizzative redatti in conformità al vigente modello europeo Conto annuale del personale e relative spese sostenute, nell'ambito del quale sono rappresentati i dati relativi alla dotazione organica e al personale effettivamente in servizio e al relativo costo, con l'indicazione della distribuzione tra le diverse qualifiche e aree professionali, con particolare riguardo. Costo complessivo del personale a tempo indeterminato in servizio, articolato per aree	Nessuno (va presentata una sola volta entro 3 mesi dalla cessazione dell'incarico). Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO SEGRETEI SERVIZIO SEGRETEI SERVIZIO SEGRETEI SERVIZIO FINANZIA
	Sanzioni per mancata comunicazione dei dati Posizioni organizzative	33/2013 Art 2, c. 1, punto 2, l. n. 441/1982 Art. 14, c. 1, lett. fl, d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1992 Art. 47, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 14, c. 1. quinquies., d.lgs. 33/2013	web) Sanzioni per mancata o incompleta comunicazione dei dati da parte dei titolari di incarichi dirigenziali Posizioni organizzative	2) copia della dichiarazione dei redditi successiva al termine dell'incarico o carica, entro un mese dalla scadenza del termine di legge per la presentazione della dichiarazione [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (Niŝ. dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (Niŝ. è necessario limitare, con appositi a accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili) 3) dichiarazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute dopo l'ultima attestazione (Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (Niŝ. dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] Provedimenti sanzionatori a carcino del responsabile della mancata o incompleta comunicazione dei dati di cui all'articolo 14, concernenti la situazione patrimoniale complessiva del titolare dell'incarico al momento dell'assunzione della carica, la titolarità di imprese, le partecipazioni azionarie proprie Curricula dei titolari di posizioni organizzative redatti in conformità al vigente modello europeo Conto annuale del personale e relative spese sostenute, nell'ambito del quale sono rappresentati i dati relativi alla dotazione organica e al personale effettivamente in servizio e al relativo costor, (radaczione del distribuzione tra dei dverse qualifiche e aree professionali, con particolorare (rapardo	Nessuno (va presentata una sola volta entro 3 mesi dalla cessazione dell'incarico). Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Annuale (art. 16, c. 1, d.lgs. 33/2013) Annuale (art. 16, c. 2, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO SEGRETEI SERVIZIO SEGRETEI SERVIZIO SEGRETEI SERVIZIO FINANZIA
	Sanzioni per mancata comunicazione dei dati Posizioni organizzative	33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, L. n. 441/1982 Art. 14, c. 1, lett. fl, d.lgs. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982 Art. 47, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 14, c. 1-quinquies, d.lgs. 33/2013 Art. 16, c. 1, d.lgs. 33/2013	web) Sanzioni per mancata o incompleta comunicazione dei dati da parte dei titolari di incarichi dirigenziali Posizioni organizzative Conto annuale del personale	2) copia della dichiarazione dei redditi successiva al termine dell'incarico o carica, entro un mese dalla scadenza del termine di legge per la presentazione della dichiarazione [Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] (NB: è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione deli dati sensibili) 3) dichiarazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute dopo l'ultima attestazione (Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano (NB: dando eventualmente evidenza del mancato consenso)] Provvedimenti sanzionatori a carico del responsabile della mancata o incompleta comunicazione del atti di cui all'articolo 14, concernenti la situazione partimoniale complessiva del titolare dell'incarico al momento dell'assunzione della carica, la titolarità di imprese, le partecipazioni azionarie proprie Curricula dei titolari di posizioni organizzative redatti in conformità al vigente modello europeo Conto annuale del personale e relative spese sostenute, nell'ambito del quale sono rappresentati i dati relativi alla dotazione organica e al personale effettivamente in servizio e al relativo costo, con findicazione della distribuzione tra le diverse qualifiche e a ree professionali, con particolare riguardo. Costo complessivo del personale a tempo indeterminato in servizio, articolato per aree professionali, con particolare riguardo.	Nessuno (va presentata una sola volta entro 3 mesi dalla cessazione dell'incarico). Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Annuale (art. 16, c. 1, d.lgs. 33/2013) Annuale	SERVIZIO SEGRETER

Sotto sezione livello 1	Sotto sezione livello 2	Normativa	Singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	SERVIZIO/UFFICIO RESPONSABILE
A	В	С	D	E Costo compiessivo dei personale con rapporto di lavoro non a tempo indeterminato, con particolare	F	G
		Art. 17, c. 2, d.lgs. 33/2013	indeterminato	riguardo al personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	(art. 17, c. 2, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO FINANZIARIO
			(da pubblicare in tabelle)			
			Tassi di assenza trimestrali		Trimestrale	
	Tassi di assenza	Art. 16, c. 3, d.lgs. 33/2013	1833i di 833eriza di illestrali	Tassi di assenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale	(art. 16, c. 3, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO FINANZIARIO
			(da pubblicare in tabelle)			
			Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti			
	Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti (dirigenti e	Art. 18, d.lgs. 33/2013	(dirigenti e non dirigenti)	Elenco degli incarichi conferiti o autorizzati a ciascun dipendente (dirigente e non dirigente), con	Tempestivo	
	non dirigenti)	Art. 53, c. 14, d.lgs. 165/2001		l'indicazione dell'oggetto, della durata e del compenso spettante per ogni incarico	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO SEGRETERIA
		Al C 33, C. 14, d.igs. 103/2001			(ex art. o, u.igs. 55/2015)	
			(da pubblicare in tabelle)			
	Contrattazione collettiva	Art. 21, c. 1, d.lgs. 33/2013	Contrattazione collettiva	Riferimenti necessari per la consultazione dei contratti e accordi collettivi nazionali ed eventuali interpretazioni autentiche	Tempestivo	SERVIZIO SEGRETERIA
		Art. 47, c. 8, d.lgs. 165/2001		interpretazioni autentiche Contratti integrativi stipulati, con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa, certificate	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	
		Art. 21, c. 2, d.lgs. 33/2013	Contratti integrativi	dagli organi di controllo (collegio dei revisori dei conti, collegio sindacale, uffici centrali di bilancio o	Tempestivo	SERVIZIO SEGRETERIA
	Contrattazione integrativa	,,,,,,,		analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti)	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	
	Contrattazione integrativa	Art. 21, c. 2, d.lgs. 33/2013	6	Specifiche informazioni sui costi della contrattazione integrativa, certificate dagli organi di controllo	Annuale	SERVIZIO SEGRETERIA
		Art. 55, c. 4,d.lgs. 150/2009	Costi contratti integrativi	interno, trasmesse al Ministero dell'Economia e delle finanze, che predispone, allo scopo, uno specifico modello di rilevazione, d'intesa con la Corte dei conti e con la Presidenza del Consiglio dei	(art. 55, c. 4, d.lgs. 150/2009)	SERVIZIO SEGRETERIA
		Art. 10, c. 8, lett. c), d.lgs.		-	Tempestivo	
		33/2013	OIV	Nominativi	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO SEGRETERIA
		Art. 10, c. 8, lett. c), d.lgs.			Tempestivo	
	OIV	33/2013		Curricula	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO SEGRETERIA
		Par. 14.2. delib. CiVIT n.	(da pubblicare in tabelle)		Tempestivo	
		12/2013	(dd pabbicare iii dabelle)	Compensi	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO SEGRETERIA
		·			(ex art. 6, 0.1gs. 55/2015)	
					T	
Bandi di concorso		4-4 40 41 22 (2012	Bandi di concorso	Bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale presso l'amministrazione	Tempestivo	SERVIZIO SEGRETERIA
Bandi di concorso		Art. 19, d.lgs. 33/2013		nonche' i criteri di valutazione della Commissione e le tracce delle prove scritte	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO SEGRETERIA
		Par. 1. delib. CiVIT n.	(da pubblicare in tabelle) Sistema di misurazione e valutazione della		Ai sensi dell' art. 1, co.1, della l.r. n. 10/2014 e ss.mm.,	non trova applicazione l'obbligo di
	Sistema di misurazione e valutazione della Performance	Par. 1, delib. CiVIT n. 104/2010	Sistema di misurazione e valutazione della Performance	Sistema di misurazione e valutazione della Performance (art. 7, d.lgs. 150/2009)	Ai sensi dell' art. 1, co.1, della l.r. n. 10/2014 e ss.mm., pubblicazione "Sistema di misurazione e valutazione della Pe	
	Sistema di misurazione e valutazione della Performance Piano della Performance	104/2010	Sistema di misurazione e valutazione della	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009)	pubblicazione "Sistema di misurazione e valutazione della Pe Tempestivo	
		Par. 1, delib. CIVIT n. 104/2010 Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. 33/2013	Sistema di misurazione e valutazione della Performance		pubblicazione "Sistema di misurazione e valutazione della Pe Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	rformance" di cui alla presente sezio
		104/2010 Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs.	Sistema di misurazione e valutazione della Performance	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009)	pubblicazione "Sistema di misurazione e valutazione della Pe Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo	rformance" di cui alla presente sezi
	Piano della Performance	104/2010 Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs.	Sistema di misurazione e valutazione della Performance Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (per gli enti locali) (art. 169, c. 3-bis, d.lgs. 267/2000)	pubblicazione "Sistema di misurazione e valutazione della Pe Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	rformance" di cui alla presente sezi
	Piano della Performance	104/2010 Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs.	Sistema di misurazione e valutazione della Performance Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (per gli enti locali) (art. 169, c. 3-bis, d.lgs. 267/2000) Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009)	pubblicazione "Sistema di misurazione e valutazione della Pe Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo Tempestivo	formance" di cui alla presente sezi SERVIZIO FINANZIARIO SERVIZIO FINANZIARIO
	Piano della Performance Relazione sulla Performance	104/2010 Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. 33/2013	Sistema di misurazione e valutazione della Performance Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione Relazione sulla Performance	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (per gli enti locali) (art. 169, c. 3-bis, d.lgs. 267/2000)	pubblicazione "Sistema di misurazione e valutazione della Pe Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	rformance" di cui alla presente sezi
	Piano della Performance	104/2010 Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs.	Sistema di misurazione e valutazione della Performance Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione Relazione sulla Performance	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (per gli enti locali) (art. 169, c. 3-bis, d.lgs. 267/2000) Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009)	pubblicazione "Sistema di misurazione e valutazione della Pe Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	formance" di cui alla presente sezi SERVIZIO FINANZIARIO SERVIZIO FINANZIARIO
Performance	Piano della Performance Relazione sulla Performance	104/2010 Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. 33/2013	Sistema di misurazione e valutazione della Performance Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (per gli enti locali) (art. 169, c. 3-bis, d.lgs. 267/2000) Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009)	pubblicazione "Sistema di misurazione e valutazione della Pe Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo Tempestivo	formance" di cui alla presente sezi SERVIZIO FINANZIARIO SERVIZIO FINANZIARIO
Performance	Piano della Performance Relazione sulla Performance	104/2010 Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. 33/2013	Sistema di misurazione e valutazione della Performance Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi (da pubblicare in tabelle)	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (per gli enti locali) (art. 169, c. 3-bis, d.lgs. 267/2000) Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati Ammontare dei premi effettivamente distribuiti	pubblicazione "Sistema di misurazione e valutazione della Pe Tempestivo (ex.ar. k. d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex.art. k. d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex.art. k. d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex.art. k. d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO FINANZIARIO SERVIZIO FINANZIARIO SERVIZIO FINANZIARIO SERVIZIO FINANZIARIO
Performance	Piano della Performance Relazione sulla Performance	104/2010 Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. 33/2013	Sistema di misurazione e valutazione della Performance Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (per gli enti locali) (art. 169, c. 3-bis, d.lgs. 267/2000) Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	pubblicazione "Sistema di misurazione e valutazione della Pe Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO FINANZIARIO SERVIZIO FINANZIARIO SERVIZIO FINANZIARIO SERVIZIO FINANZIARIO
Performance	Piano della Performance Relazione sulla Performance	104/2010 Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. 33/2013	Sistema di misurazione e valutazione della Performance Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi (da pubblicare in tabelle)	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (per gli enti locali) (art. 169, c. 3-bis, d.lgs. 267/2000) Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati Ammontare dei premi effettivamente distribuiti Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio	pubblicazione "Sistema di misurazione e valutazione della Pe Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO FINANZIARIO SERVIZIO FINANZIARIO SERVIZIO FINANZIARIO SERVIZIO FINANZIARIO SERVIZIO FINANZIARIO
Performance	Piano della Performance Relazione sulla Performance	104/2010 Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. 33/2013	Sistema di misurazione e valutazione della Performance Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi (da pubblicare in tabelle)	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (per gli enti locali) (art. 169, c. 3-bis, d.lgs. 267/2000) Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati Ammontare dei premi effettivamente distribuiti Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di	pubblicazione "Sistema di misurazione e valutazione della Pe Tempestivo (exar. 8. d.lgs. 33/2013) Tempestivo (exar. 8. d.lgs. 33/2013) Tempestivo (exart. 8. d.lgs. 33/2013) Tempestivo	SERVIZIO FINANZIARIO SERVIZIO FINANZIARIO SERVIZIO FINANZIARIO SERVIZIO FINANZIARIO SERVIZIO FINANZIARIO
Performance	Piano della Performance Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi	104/2010 Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 1, d.lgs. 33/2013	Sistema di misurazione e valutazione della Performance Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi (da pubblicare in tabelle) Dati relativi ai premi	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (per gli enti locali) (art. 169, c. 3-bis, d.lgs. 267/2000) Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati Ammontare dei premi effettivamente distribuiti Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio	pubblicazione "Sistema di misurazione e valutazione della Pe Tempestivo (exa re. k. d.lgs. 33/2013) Tempestivo (exa re. k. d.lgs. 33/2013) Tempestivo (exa re. d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO FINANZIARIO SERVIZIO FINANZIARIO SERVIZIO FINANZIARIO SERVIZIO FINANZIARIO SERVIZIO FINANZIARIO SERVIZIO FINANZIARIO
Performance	Piano della Performance Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi	104/2010 Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 1, d.lgs. 33/2013	Sistema di misurazione e valutazione della Performance Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi (da pubblicare in tabelle) Dati relativi ai premi	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (per gli enti locali) (art. 169, c. 3-bis, d.lgs. 267/2000) Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati Ammontare dei premi effettivamente distribuiti Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di	pubblicazione "Sistema di misurazione e valutazione della Pe Tempestivo (ex art. 8, d.lgs, 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs, 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs, 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs, 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs, 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs, 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs, 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs, 33/2013) Tempestivo	SERVIZIO FINANZIARIO SERVIZIO FINANZIARIO SERVIZIO FINANZIARIO SERVIZIO FINANZIARIO SERVIZIO FINANZIARIO SERVIZIO FINANZIARIO
Performance	Piano della Performance Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi	104/2010 Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 1, d.lgs. 33/2013	Sistema di misurazione e valutazione della Performance Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi (da pubblicare in tabelle) Dati relativi ai premi	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (per gli enti locali) (art. 169, c. 3-bis, d.lgs. 267/2000) Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati Ammontare dei premi effettivamente distribuiti Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	pubblicazione "Sistema di misurazione e valutazione della Pe Tempestivo (exa re. k. d.lgs. 33/2013) Tempestivo (exa re. k. d.lgs. 33/2013) Tempestivo (exa re. d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO FINANZIARIO
Performance	Piano della Performance Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi Dati relativi ai premi	104/2010 Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 2, d.lgs. 33/2013	Sistema di misurazione e valutazione della Performance Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione Relazione sulla Performance Ammontare complessivo del premi (da pubblicare in tabelle) Dati relativi ai premi (da pubblicare in tabelle)	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (per gli enti locali) (art. 169, c. 3-bis, d.lgs. 267/2000) Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati Ammontare dei premi effettivamente distribuiti Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	pubblicazione "Sistema di misurazione e valutazione della Pe Tempestivo (ex art. 8, d.lgs, 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs, 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs, 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs, 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs, 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs, 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs, 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs, 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs, 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs, 33/2013)	SERVIZIO FINANZIARIO
Performance	Piano della Performance Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi Dati relativi ai premi	104/2010 Art. 10, c. 8, lett. b), d.ligs. 33/2013 Art. 20, c. 1, d.ligs. 33/2013 Art. 20, c. 2, d.ligs. 33/2013 Art. 20, c. 3, d.ligs. 33/2013	Sistema di misurazione e valutazione della Performance Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione Relazione sulla Performance Ammontare complessivo del premi (da pubblicare in tabelle) Dati relativi ai premi (da pubblicare in tabelle) Benessere organizzativo	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (per gli enti iocali) (art. 169, c. 3-bis, d.lgs. 267/2000) Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati Ammontare dei premi effettivamente distribuiti Criteri definiti nel sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti Livelli di benessere organizzativo	pubblicazione "Sistema di misurazione e valutazione della Pe Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO FINANZIARIO
Performance	Piano della Performance Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi Dati relativi ai premi	104/2010 Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 2, d.lgs. 33/2013	Sistema di misurazione e valutazione della Performance Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione Relazione sulla Performance Ammontare complessivo del premi (da pubblicare in tabelle) Dati relativi ai premi (da pubblicare in tabelle)	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (per gli enti locali) (art. 169, c. 3-bis, d.lgs. 267/2000) Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati Ammontare dei premi effettivamente distribuiti Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti Livelli di benessere organizzativo Elenco degli enti pubblici, comunque denominati, istituiti, vigilati e finanziati dall'amministrazione ovvero per i quali l'amministrazione abbia il potere di nomina degli amministratori dell'ente, con	pubblicazione "Sistema di misurazione e valutazione della Pe Tempestivo (exar. 8. d.lgs. 33/2013) Tempestivo (exart. 8. d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO FINANZIARIO
Performance	Piano della Performance Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi Dati relativi ai premi	Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 2, d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 3, d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 3, d.lgs. 33/2013	Sistema di misurazione e valutazione della Performance Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione Relazione sulla Performance Ammontare complessivo del premi (da pubblicare in tabelle) Dati relativi ai premi (da pubblicare in tabelle) Benessere organizzativo	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (per gli enti locali) (art. 169, c. 3-bis, d.lgs. 267/2000) Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati Ammontare dei premi effettivamente distribuiti Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti Livelli di benessere organizzativo Elenco degli enti pubblici, comunque denominati, istituiti, vigilati e finanziati dall'amministrazione ovvero per i quali l'amministrazione abbia il potere di nomina degli amministrazione delle funzioni attribuit e delle attività svoite in favore dell'amministrazione o delle financia della minimistrazione o delle	pubblicazione "Sistema di misurazione e valutazione della Pe Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO FINANZIARIO
Performance	Piano della Performance Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi Dati relativi ai premi	Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 2, d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 3, d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 3, d.lgs. 33/2013	Sistema di misurazione e valutazione della Performance Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi (da pubblicare in tabelle) Dati relativi ai premi (da pubblicare in tabelle) Benessere organizzativo Enti pubblici vigilati	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (per gli enti locali) (art. 169, c. 3-bis, d.lgs. 267/2000) Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati Ammontare dei premi effettivamente distribuiti Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti Livelli di benessere organizzativo Elenco degli enti pubblici, comunque denominati, istituiti, vigilati e finanziati dall'amministrazione overo per i quali l'amministrazione abbia il potere di nomina degli amministrazione in rindicazione delle funzioni attribuit e delle attività svoite in favore dell'amministrazione o delle Per ciascuno degli enti:	pubblicazione "Sistema di misurazione e valutazione della Pe Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO FINANZIARIO
Performance	Piano della Performance Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi Dati relativi ai premi	Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 2, d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 3, d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 3, d.lgs. 33/2013	Sistema di misurazione e valutazione della Performance Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione Relazione sulla Performance Ammontare complessivo del premi (da pubblicare in tabelle) Dati relativi ai premi (da pubblicare in tabelle) Benessere organizzativo	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (per gli enti locali) (art. 169, c. 3-bis, d.lgs. 267/2000) Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati Ammontare dei premi effettivamente distribuiti Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti Livelli di benessere organizzativo Elenco degli enti pubblici, comunque denominati, istituiti, vigilati e finanziati dall'amministrazione ovvero per i quali l'amministrazione abbia il potere di nomina degli amministrazione delle funzioni attribuit e delle attività svoite in favore dell'amministrazione o delle financia della minimistrazione o delle	pubblicazione "Sistema di misurazione e valutazione della Pe Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO FINANZIARIO
Performance	Piano della Performance Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi Dati relativi ai premi	Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 2, d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 3, d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 3, d.lgs. 33/2013	Sistema di misurazione e valutazione della Performance Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi (da pubblicare in tabelle) Dati relativi ai premi (da pubblicare in tabelle) Benessere organizzativo Enti pubblici vigilati	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (per gli enti locali) (art. 169, c. 3-bis, d.lgs. 267/2000) Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati Ammontare dei premi effettivamente distribuiti Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti Livelli di benessere organizzativo Elenco degli enti pubblici, comunque denominati, istituiti, vigilati e finanziati dall'amministrazione overo per i quali l'amministrazione abbia il potere di nomina degli amministrazione in rindicazione delle funzioni attribuit e delle attività svoite in favore dell'amministrazione o delle Per ciascuno degli enti:	pubblicazione "Sistema di misurazione e valutazione della Pe Tempestivo (ex ar. 8. d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8. d.lgs. 33/2013) Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO FINANZIARIO SERVIZIO FINANZIARIO
Performance	Piano della Performance Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi Dati relativi ai premi	Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 2, d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 3, d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 3, d.lgs. 33/2013	Sistema di misurazione e valutazione della Performance Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi (da pubblicare in tabelle) Dati relativi ai premi (da pubblicare in tabelle) Benessere organizzativo Enti pubblici vigilati	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (per gli enti locali) (art. 169, c. 3-bis, d.lgs. 267/2000) Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati Ammontare dei premi effettivamente distribuiti Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti Livelli di benessere organizzativo Elenco degli enti pubblici, comunque denominati, istituiti, vigilati e finanziati dall'amministrazione overo per i quali l'amministrazione abbia il potere di nomina degli amministrazione in rindicazione delle funzioni attribuit e delle attività svoite in favore dell'amministrazione o delle Per ciascuno degli enti:	pubblicazione "Sistema di misurazione e valutazione della Pe Tempestivo (ex ar. 8, d.lgs, 33/2013) Tempestivo (ex ar. 8, d.lgs, 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs, 33/2013) Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs, 33/2013) Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs, 33/2013)	SERVIZIO FINANZIARIO
Performance	Piano della Performance Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi Dati relativi ai premi	Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 2, d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 3, d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 3, d.lgs. 33/2013	Sistema di misurazione e valutazione della Performance Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi (da pubblicare in tabelle) Dati relativi ai premi (da pubblicare in tabelle) Benessere organizzativo Enti pubblici vigilati	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (per gli enti locali) (art. 169, c. 3-bis, d.lgs. 267/2000) Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati Ammontare dei premi effettivamente distribuiti Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti Livelli di benessere organizzativo Elenco degli enti pubblici, comunque denominati, istituiti, vigilati e finanziati dall'amministrazione ovevero per i quali l'amministrazione abbia il potere di nomina degli amministrazione dell'ente, con l'indicazione delle funzioni attribuite e delle attività svoti e in favore dell'amministrazione o delle Per ciascuno degli enti: 1) ragione sociale	pubblicazione "Sistema di misurazione e valutazione della Pe Tempestivo (ex art. 8, d.lgs, 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs, 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs, 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs, 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs, 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs, 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs, 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs, 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs, 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs, 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs, 33/2013) Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs, 33/2013) Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs, 33/2013) Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs, 33/2013)	SERVIZIO FINANZIARIO
Performance	Piano della Performance Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi Dati relativi ai premi	Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 2, d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 3, d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 3, d.lgs. 33/2013	Sistema di misurazione e valutazione della Performance Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi (da pubblicare in tabelle) Dati relativi ai premi (da pubblicare in tabelle) Benessere organizzativo Enti pubblici vigilati	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (per gli enti locali) (art. 169, c. 3-bis, d.lgs. 267/2000) Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati Ammontare dei premi effettivamente distribuiti Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti Livelli di benessere organizzativo Elenco degli enti pubblici, comunque denominati, istituiti, vigilati e finanziati dall'amministrazione ovevero per i quali l'amministrazione abbia il potere di nomina degli amministrazione dell'ente, con l'indicazione delle funzioni attribuite e delle attività svoti e in favore dell'amministrazione o delle Per ciascuno degli enti: 1) ragione sociale	pubblicazione "Sistema di misurazione e valutazione della Pe Tempestivo (exar. 8. d.lgs. 33/2013) Tempestivo (exart. 8. d.lgs. 33/2013) L'obbligo di pubblicazione di cui alla presente sezione è s precedentemente la norma e il relativo obbligo di pubblic nell'ordinamento locale al sensi dell'art. 1, co. : Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. 33/2013) Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. 33/2013) Annuale	SERVIZIO FINANZIARIO
Performance	Piano della Performance Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi Dati relativi ai premi	Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 2, d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 3, d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 3, d.lgs. 33/2013	Sistema di misurazione e valutazione della Performance Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi (da pubblicare in tabelle) Dati relativi ai premi (da pubblicare in tabelle) Benessere organizzativo Enti pubblici vigilati	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (per gli enti iocali) (art. 169, c. 3-bis, d.lgs. 267/2000) Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati Ammontare dei premi effettivamente distribuiti Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti Livelli di benessere organizzativo Elenco degli enli pubblici, comunque denominati, istituiti, vigilati e finanziati dall'amministrazione ovvero per i quali l'amministrazione abbia il potere di nomina degli amministrazione delle Per ciascuno degli enti: 1) ragione sociale 2) misura dell'eventuale partecipazione dell'amministrazione	pubblicazione "Sistema di misurazione e valutazione della Pe Tempestivo (ex ar. 8. d. d.g., 33/2013) Tempestivo (ex ar. 8. d.g., 33/2013) Annuale (art. 22, c. 1, d.lg., 33/2013)	SERVIZIO FINANZIARIO
Performance	Piano della Performance Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi Dati relativi ai premi	Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 2, d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 3, d.lgs. 33/2013 Art. 20, c. 3, d.lgs. 33/2013	Sistema di misurazione e valutazione della Performance Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi (da pubblicare in tabelle) Dati relativi ai premi (da pubblicare in tabelle) Benessere organizzativo Enti pubblici vigilati	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (per gli enti iocali) (art. 169, c. 3-bis, d.lgs. 267/2000) Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati Ammontare dei premi effettivamente distribuiti Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti Livelli di benessere organizzativo Elenco degli enli pubblici, comunque denominati, istituiti, vigilati e finanziati dall'amministrazione ovvero per i quali l'amministrazione abbia il potere di nomina degli amministrazione delle Per ciascuno degli enti: 1) ragione sociale 2) misura dell'eventuale partecipazione dell'amministrazione	pubblicazione "Sistema di misurazione e valutazione della Pe Tempestivo (ex ar. 8, d. d.g., 33/2013) Tempestivo (ex ar. 8, d.g., 33/2013) Annuale (art. 22, c. 1, d.lg., 33/2013) Annuale	SERVIZIO FINANZIARIO
Performance	Piano della Performance Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi Dati relativi ai premi	104/2010 Art. 10, c. 8, lett. b), d.ligs. 33/2013 Art. 20, c. 1, d.ligs. 33/2013 Art. 20, c. 2, d.ligs. 33/2013 Art. 20, c. 3, d.ligs. 33/2013 Art. 20, c. 3, d.ligs. 33/2013	Sistema di misurazione e valutazione della Performance Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione Relazione sulla Performance Ammontare complessivo dei premi (da pubblicare in tabelle) Dati relativi ai premi (da pubblicare in tabelle) Benessere organizzativo Enti pubblici vigilati (da pubblicare in tabelle)	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Piano eseutivo di gestione (per gli enti locali) (art. 169, c. 3-bis, d.lgs. 267/2000) Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati Ammontare dei premi effettivamente distribuiti Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti Livelli di benessere organizzativo Elenco degli enti pubblici, comunque denominati, istituiti, vigilati e finanziati dall'amministrazione ovevero per i quali l'amministrazione abbia il potere di nomina degli amministrazione ovevero per i quali l'amministrazione abbia il potere di nomina degli amministrazione ovevero per i quali l'amministrazione abbia il potere di nomina degli amministrazione o delle Per ciascuno degli enti: 1) ragione sociale 2) misura dell'eventuale partecipazione dell'amministrazione	pubblicazione "Sistema di misurazione e valutazione della Pe Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Annuale (art. 22, c. 1, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO FINANZIARIO

Sotto sezione livello 1	Sotto sezione livello 2	Normativa	Singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	SERVIZIO/UFF RESPONSAB
A	В	С	D	E	F	G
				complessivo a ciascuno di essi spettante (con l'esclusione dei rimborsi per vitto e alloggio)	(art. 22, c. 1, d.lgs. 33/2013)	
				6) risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi finanziari	Annuale	
				o) isolitati di pilancio degni dicilili tre esercizi filializiati	(art. 22, c. 1, d.lgs. 33/2013)	
				7) incarichi di amministratore dell'ente e relativo trattamento economico complessivo (con	Annuale	
				l'esclusione dei rimborsi per vitto e alloggio)	(art. 22, c. 1, d.lgs. 33/2013)	
				Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico (<u>link_al sito</u>	Tempestivo	
		Art. 20, c. 3, d.lgs. 39/2013		dell'ente)	(art. 20, c. 1, d.lgs. 39/2013)	
			Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico	Annuale		
		Art. 20, c. 3, d.lgs. 39/2013		(Link al sito dell'ente)		
				(rime aratio delicate)	(art. 20, c. 2, d.lgs. 39/2013)	
		Art. 22, c. 3, d.lgs. 33/2013		Collegamento con i siti istituzionali degli enti pubblici vigilati	Annuale	
				Elenco delle società di cui l'amministrazione detiene direttamente quote di partecipazione anche	(art. 22, c. 1, d.lgs. 33/2013)	
		Art. 22, c. 1, lett. b), d.lgs.	Dati società partecipate	minoritaria, con l'indicazione dell'entità, delle funzioni attribuite e delle attività svolte in favore	Annuale	
		33/2013		dell'amministrazione o delle attività di servizio pubblico affidate, ad esclusione delle società,	(art. 22, c. 1, d.lgs. 33/2013)	
			(da pubblicare in tabelle)	Per ciascuna delle società:	Annuale	
				Per clascuna delle societa:	(art. 22, c. 1, d.lgs. 33/2013)	
					Annuale	
				1) ragione sociale	(art. 22, c. 1, d.lgs. 33/2013)	
		1			Annuale	
				misura dell'eventuale partecipazione dell'amministrazione		
					(art. 22, c. 1, d.lgs. 33/2013)	
				3) durata dell'impegno	Annuale	
					(art. 22, c. 1, d.lgs. 33/2013)	
		Art. 22, c. 2, d.lgs. 33/2013		onere complessivo a qualsiasi titolo gravante per l'anno sul bilancio dell'amministrazione	Annuale	
		1.0.0 = 0, 0.0 0, 0.0 0, 0.0 0			(art. 22, c. 1, d.lgs. 33/2013)	
		5) nume	5) numero dei rappresentanti dell'amministrazione negli organi di governo e trattamento economico	Annuale		
				complessivo a ciascuno di essi spettante	(art. 22, c. 1, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO SEGRETERIA
					Annuale	
	Società partecipate			f) risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi finanziari	(art. 22, c. 1, d.lgs. 33/2013)	
Enti controllati					Annuale	
				7) incarichi di amministratore della società e relativo trattamento economico complessivo	(art. 22, c. 1, d.lgs. 33/2013)	
		Art. 20, c. 3, d.lgs. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico (<u>link_al sito</u> dell'ente)	Tempestivo	
				deli ente)	(art. 20, c. 1, d.lgs. 39/2013)	
		Art. 20. c. 3. d.les. 39/2014		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico	Annuale	
		,,		(I <u>ink</u> al sito dell'ente)	(art. 20, c. 2, d.lgs. 39/2013)	
		Art. 22, c. 3, d.lgs. 33/2013		Collegamento con i siti istituzionali delle società partecipate	Annuale	
		At t. 22, t. 3, d.igs. 33/2013			(art. 22, c. 1, d.lgs. 33/2013)	
		Art. 22, c. 1. lett. d-bis, d.lgs.		Provvedimenti in materia di costituzione di società a partecipazione pubblica, acquisto di	Tempestivo	
		33/2013		partecipazioni in società già costituite, gestione delle partecipazioni pubbliche, alienazione di	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	
				partecipazioni sociali, quotazione di società a controllo pubblico in mercati regolamentati e Provvedimenti con cui le amministrazioni pubbliche socie fissano obiettivi specifici, annuali e	Tempestivo	
			Provvedimenti	pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	
		Art. 19, c. 7, d.lgs. 175/2016		società controllate		
				Provvedimenti con cui le società a controllo pubblico garantiscono il concreto perseguimento degli obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento	Tempestivo	
				Elenco degli enti di diritto privato, comunque denominati, in controllo dell'amministrazione, con	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	
		Art. 22, c. 1, lett. c), d.lgs. 33/2013	Enti di diritto privato controllati	l'indicazione delle funzioni attribuite e delle attività svolte in favore dell'amministrazione o delle	Annuale	
		33/2013		attività di servizio pubblico affidate	(art. 22, c. 1, d.lgs. 33/2013)	
				Per ciascuno degli enti:		
			(da pubblicare in tabelle)	1) ragione sociale	Annuale	
				1) Topone sociale	(art. 22, c. 1, d.lgs. 33/2013)	
				2) at an della control of the contro	Annuale	
				misura dell'eventuale partecipazione dell'amministrazione	(art. 22, c. 1, d.lgs. 33/2013)	
					Annuale	
				3) durata dell'impegno	(art. 22, c. 1, d.lgs. 33/2013)	
		-			(art. 22, t. 1, u.igs. 55/2015) Annuale	
		Art. 22, c. 2, d.lgs. 33/2013		onere complessivo a qualsiasi titolo gravante per l'anno sul bilancio dell'amministrazione		
					(art. 22, c. 1, d.lgs. 33/2013)	
	Enti di diritto privato controllati			5) numero dei rappresentanti dell'amministrazione negli organi di governo e trattamento economico	Annuale	SERVIZIO SEGR
				complessivo a ciascuno di essi spettante	(art. 22, c. 1, d.lgs. 33/2013)	
				Christophati di hilansia dagli ultimi terramoni Christophati	Annuale	
				isultati di bilancio degli ultimi tre esercizi finanziari	(art. 22, c. 1, d.lgs. 33/2013)	
					Annuale	
				7) incarichi di amministratore dell'ente e relativo trattamento economico complessivo	(art. 22, c. 1, d.lgs. 33/2013)	
				Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico (link al sito	Tempestivo	
		Art. 20, c. 3, d.lgs. 39/2013			rempestivo	
		Al C. 20, C. 3, d.igs. 39/2013		dell'ente)	(art. 20, c. 1, d.lgs. 39/2013)	

Sotto sezione livello 1	Sotto sezione livello 2	Normativa	Singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	SERVIZIO/UFFICIO RESPONSABILE						
A	В	С	D	E	F	G						
		Art. 20, c. 3, d.lgs. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico	Annuale							
		Al C. 20, C. 3, U.igs. 33/2013		(I ink al sito dell'ente)	(art. 20, c. 2, d.lgs. 39/2013)							
		Art. 22, c. 3, d.lgs. 33/2013			Annuale							
		Art. 22, c. 3, d.lgs. 33/2013		Collegamento con i siti istituzionali degli enti di diritto privato controllati	(art. 22, c. 1, d.lgs. 33/2013)							
		Art. 22, c. 1, lett. d), d.lgs.		Una o più rappresentazioni grafiche che evidenziano i rapporti tra l'amministrazione e gli enti	Annuale							
	Rappresentazione grafica	33/2013	Rappresentazione grafica	pubblici vigilati, le società partecipate, gli enti di diritto privato controllati	(art. 22, c. 1, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO SEGRETERIA						
	D ati aggregati attività amministrativa	Art. 24, c. 1, d.lgs. 33/2013	Dati aggregati attività amministrativa	Dati relativi alla attività amministrativa, in forma aggregata, per settori di attività, per competenza degli organi e degli uffici, per tipologia di procedimenti	L'obbligo di pubblicazione di cui alla presente sezione è stato ab precedentemente la norma e il relativo obbligo di pubblicazione nell'ordinamento locale ai sensi dell'art. 1, co. 1 de	non trovavano applicazione						
			Tipologie di procedimento	Per ciascuna tipologia di procedimento:								
		Art. 35, c. 1, lett. a), d.lgs.		breve descrizione del procedimento con indicazione di tutti i riferimenti normativi utili	Tempestivo							
		33/2013		1) breve descrizione dei procedimento con indicazione di tutti i menmenti normativi dilii	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)							
			Art. 35, c. 1, lett. b), d.lgs.	(da pubblicare in tabelle)	71	Tempestivo						
		33/2013		unità organizzative responsabili dell'istruttoria	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)							
					Art. 35, c. 1, lett. c), d.lgs.		3) l'ufficio del procedimento, unitamente ai recapiti telefonici e alla casella di posta elettronica	Tempestivo				
							33/2013		istituzionale	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)		
		Art. 35, c. 1, lett. c), d.lgs.		4) ove diverso, l'ufficio competente all'adozione del provvedimento finale, con l'indicazione del	Tempestivo							
		33/2013		nome del responsabile dell'ufficio unitamente ai rispettivi recapiti telefonici e alla casella di posta elettronica istituzionale	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)							
		Art. 35. c. 1. lett. e). d.lgs.		5) modalità con le quali gli interessati possono ottenere le informazioni relative ai procedimenti in	Tempestivo							
								33/2013		corso che li riguardino	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	
		Art. 35, c. 1, lett. f), d.lgs.		6) termine fissato in sede di disciplina normativa del procedimento per la conclusione con l'adozione	Tempestivo							
		33/2013		di un provvedimento espresso e ogni altro termine procedimentale rilevante	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)							
		A + 25 - 1)		7) procedimenti per i quali il provvedimento dell'amministrazione può essere sostituito da una	Tempestivo							
	Tipologie di procedimento	Art. 35, c. 1, lett. g), d.lgs. 33/2013		dichiarazione dell'interessato ovvero il procedimento può concludersi con il silenzio-assenso	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO SEGRETERIA						
Attività e procedimenti		Art. 35, c. 1, lett. h), d.lgs.		dell'amministrazione 8) strumenti di tutela amministrativa e giurisdizionale, riconosciuti dalla legge in favore	Tempestivo							
		Art. 35, c. 1, lett. n), d.lgs. 33/2013		dell'interessato, nel corso del procedimento nei confronti del provvedimento finale ovvero nei casi	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)							
				di adozione del provvedimento oltre il termine predeterminato per la sua conclusione e i modi per	Tempestivo							
			Art. 35, c. 1, lett. i), d.lgs. 33/2013		link di accesso al servizio on line, ove sia già disponibile in rete, o tempi previsti per la sua attivazione	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)						
				10) modalità per l'effettuazione dei pagamenti eventualmente necessari, con i codici IBAN	(ex art. 8, d.igs. 33/2013) Tempestivo							
			Art. 35, c. 1, lett. I), d.lgs. 33/2013		identificativi del conto di pagamento, ovvero di imputazione del versamento in Tesoreria, tramite i	·						
							quali i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bonifico bancario o postale, 11) nome del soggetto a cui è attribuito, in caso di inerzia, il potere sostitutivo, nonché modalità per	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo				
								Art. 35, c. 1, lett. m), d.lgs. 33/2013		attivare tale potere, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	
					istituzionale	(ex art. 8, d.igs. 33/2013)						
				Per i procedimenti ad istanza di parte:								
		Art. 35, c. 1, lett. d), d.lgs. 33/2013		atti e documenti da allegare all'istanza e modulistica necessaria, compresi i fac-simile per le autocertificazioni	Tempestivo							
								Art. 35, c. 1, lett. d), d.lgs.			(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	
		33/2013 e Art. 1, c. 29, l.		uffici ai quali rivolgersi per informazioni, orari e modalità di accesso con indicazione degli indirizzi, recapiti telefonici e caselle di posta elettronica istituzionale a cui presentare le istanze	Tempestivo							
_		190/2012		munizzi, recapiti telefonici e caselle ui posta electronica istituzionale a cui presentare le istalize	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)							
	Monitoraggio tempi procedimentali	Art. 24, c. 2, d.lgs. 33/2013 Art. 1, c. 28, l. n. 190/2012	Monitoraggio tempi procedimentali	Risultati del monitoraggio periodico concernente il rispetto dei tempi procedimentali	L'obbligo di pubblicazione di cui alla presente sezione (art. 24, c abrogato dall'art. 43 del d.lgs. n. 96/20							
ı	Dichiarazioni sostitutive e acquisizione d'ufficio dei dati	Art. 35, c. 3, d.lgs. 33/2013	Recapiti dell'ufficio responsabile	Recapiti telefonici e casella di posta elettronica istituzionale dell'ufficio responsabile per le attività volte a gestire, garantire e verificare la trasmissione dei dati o l'accesso diretto degli stessi da parte della agministrazioni procedenti all'accessificio del della della considerazione dei controlli.	L'obbligo di pubblicazione di cui alla presente sezione no	on si applica all'Ente.						
		Art. 23, c. 1, d.lgs. 33/2013 /Art. 1, co. 16 della l. n.	Barrier Branch and Co.	delle amministrazioni procedenti all'acquisizione d'ufficio dei dati e allo svolgimento dei controlli Elenco dei provvedimenti, con particolare riferimento ai provvedimenti finali dei procedimenti di:	Semestrale	CERTALIO C						
	Provvedimenti organi indirizzo politico	/Art. 1, co. 16 della l. n. 190/2012	Provvedimenti organi indirizzo politico	scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, anche con riferimento alla modalità di selezione prescelta (link alla sotto-sezione "bandi di gara e contratti"); accordi stipulati	(art. 23, c. 1, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO SEGRETERIA						
	Provvedimenti organi indirizzo politico	Art. 23, c. 1, d.lgs. 33/2013 /Art. 1, co. 16 della l. n. 190/2012	Provvedimenti organi indirizzo politico	Industrial di settection in sections (un mis and/diseased common gine e Contrator) according to Elenco del provvedimenti, con particolare riferimento ai provvedimenti finali del procedimenti di autorizzazione o concessione; concorsi e prove selettive per l'assunzione del personale e progressioni di carriera.	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai ser	nsi del d.lgs.97/2016						
Provvedimenti		Art. 23, c. 1, d.lgs. 33/2013		Elenco dei provvedimenti, con particolare riferimento ai provvedimenti finali dei procedimenti di:	Semestrale							
	Provvedimenti dirigenti amministrativi	/Art. 1, co. 16 della l. n. 190/2012	Provvedimenti dirigenti amministrativi	scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, anche con riferimento alla modalità di selezione prescelta (link alla sotto-sezione "bandi di gara e contratti"); accordi stipulati	(art. 23, c. 1, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO SEGRETERIA						
	Provvedimenti dirigenti amministrativi	Art. 23, c. 1, d.lgs. 33/2013 /Art. 1, co. 16 della l. n. 190/2012	Provvedimenti dirigenti amministrativi	Indiame di senzande presente quint aila souto-servici banto in gale e contratto , accordi suppliate. Elenco del provvedimento, con particolare riferimento ai provvedimenti finali del procedimenti di: autorizzazione o concessione; concorsi e prove selettive per l'assunzione del personale e progressioni di carriera.	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sen	si del d.lgs. 97/2016						
				F. =0								
		Art 25 c 1 l-m -1 -1 l		Elenco delle tipologie di controllo a cui sono assoggettate le imprese in ragione della dimensione e								
Controll's will it		Art. 25, c. 1, lett. a), d.lgs. 33/2013	Tipologie di controllo	del settore di attività, con l'indicazione per ciascuna di esse dei criteri e delle relative modalità di	L'obbligo di pubblicazione di cui alla presente sezione è stato ab							
Controlli sulle imprese		Art. 25, c. 1, lett. b), d.lgs.		svolgimento Elenco degli obblighi e degli adempimenti oggetto delle attività di controllo che le imprese sono	precedentemente la norma e il relativo obbligo di pubblicazione nell'ordinamento locale ai sensi dell'art. 1, co. 1, lett h							
		Art. 25, c. 1, lett. b), d.lgs. 33/2013	Obblighi e adempimenti	tenute a rispettare per ottemperare alle disposizioni normative	ordinamento rocate ar Jensi den dit. 1, CO. 1, lett il	,						

Sotto sezione livello 1	Sotto sezione livello 2	Normativa	Singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	SERVIZIO/UFFICIO RESPONSABILE
A	В	С	D	E	F	G
		Art. 30, d.lgs. 36/2023 Uso di procedure automatizzate nel ciclo di vita dei contratti pubblici	soluzioni tecnologiche per l'automatizzazione delle proprie attività.	Elenco delle soluzioni tecnologiche adottate dalle SA e enti concedenti per l'automatizzazione delle proprie attività.	Una tantum con aggiornamento tempestivo in caso di modifiche	SERVIZIO SEGRETERIA
		ALLEGATO I.5 al d.lgs. 36/2023 Elementi per la programmazione dei lavori e dei servizi. Schemi tipo (art. 4, co. 3)	opere incomplute	Avviso finalizzato ad acquisire le manifestazioni di interesse degli operatori economici in ordine ai lavori di possibile completamento di opere incompiute nonché alla gestione delle stesse NB: Ove l'avviso è pubblicato nella apposita sezione del portale web del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti, la pubblicazione in AT è assicurata mediante link al portale MIT	Tempestivo	SERVIZIO SEGRETERIA
		ALLEGATO 1.5 al d.lgs. 36/2023 Elementi per la programmazione dei lavori e dei servizi. Schemi tipo (art. 5, co. 8; art. 7, co. 4)	mancata redazione del programma dei lavori pubblici e mancata redazione del programma degli acquisti di forniture e servizi	Comunicazione circa la mancata redazione del programma triennale dei lavori pubblici, per assenza di lavori Comunicazione circa la mancata redazione del programma triennale degli acquisti di forniture e servizi, per assenza di acquisti di forniture e servizi.	Tempestivo	SERVIZIO SEGRETERIA
		Art. 168, d.lgs. 36/2023 Procedure di gara con sistemi di qualificazione	norme, criteri oggettivi per il funzionamento del sistema di qualificazione	Atti recanti norme, criteri oggettivi per il funzionamento del sistema di qualificazione, l'eventuale aggiornamento periodico dello stesso e durata, criteri soggettivi (requisiti relativi alle capacità economiche, finanziarie, tecniche e professionali) per l'iscrizione al sistema.	Tempestivo	SERVIZIO SEGRETERIA
		Art. 169, d.lgs. 36/2023 Procedure di gara regolamentate Settori speciali	Obbligo applicabile alle imprese pubbliche e ai soggetti titolari di diritti speciali esclusivi	Obbligo applicabile alle imprese pubbliche e ai soggetti titolari di diritti speciali esclusivi Atti eventualmente adottati recanti l'elencazione delle condotte che costituiscono gravi illeciti professionali agli effetti degli artt. 95, co. 1, lettera e) e 98 (cause di esclusione dalla gara per gravi illeciti professionali).	Tempestivo	SERVIZIO SEGRETERIA
		Art. 11, co. 2-quater, l. n. 3/2003, introdotto dall'art. 41, co. 1, d.l. n. 76/2020 Dati e informazioni sui progetti di investimento pubblico	Obbligo previsto per i soggetti titolari di progetti di investimento pubblico	Obbligo previsto per i soggetti titolari di progetti di investimento pubblico Elenco annuale dei progetti finanziati, con indicazione del CUP, importo totale del finanziamento, le fonti finanziarie, la data di avvio del progetto e lo stato di attuazione finanziario e procedurale	Annuale	SERVIZIO SEGRETERIA
	pubblicazione	Art. 40, co. 3 e co. 5, d.lgs. 36/2023 Dibattito pubblico (da intendersi riferito a quello facoltativo) Allegato 1.6 al d.lgs. 36/2023 Dibattito pubblico obbligatorio	1) Relazione sul progetto dell'opera (art. 40, co. 3 codice e art. 5, co. 1, lett. a) e b) allegato) 2) Relazione conclusiva redatta dal responsabile del dibattio (con i contenuti specificati dall'art. 40, co. 5 codice e art. 7, co. 1 dell'allegato) 3) Documento conclusivo redatto dalla SA sulla base della relazione conclusiva del responsabile (solo peri dibattio pubblico obbligatorio) ai sensi dell'art. 7, co. 2 dell'allegato Per il dibattio pubblico obbligatorio, la pubblicazione dei documenti di cui ai nn. 2 e 3, e prevista sia per le samministrazioni locali interessate dall'intervento	1) Relazione sul progetto dell'opera (art. 40, co. 3 codice e art. 5, co. 1, lett. a) e b) allegato) 2) Relazione conclusiva reddatta dal responsabile del dibattito (con i contenuti specificati dall'art. 40, co. 5 codice e art. 7, co. 1 dell'allegato) 3) Documento conclusivo redatto dalla SA sulla base della relazione conclusiva del responsabile (solo per il dibattito pubblico obbligatorio) ai sensi dell'art. 7, co. 2 dell'allegato Per il dibattito pubblico obbligatorio, la pubblicazione dei documenti di cui ai nn. 2 e 3, è prevista sia per le SA sia per le amministrazioni locali interessate dall'intervento	Tempestivo	
		Art. 82, d.lgs. 36/2023 Documenti di gara Art. 85, co. 4, d.lgs. 36/2023 Pubblicazione a livello nazionale (cfr. anche l'Allegato II.7)	Documenti di gara. Che comprendono, almeno: Delibera a contrarre Bando/avviso di gara/lettera di invito Disciplinare di gara Capitolato speciale Condizioni contrattuali proposte	Documenti di gara. Che comprendono, almeno: Delibera a contrarre Bando/avviso di gara/lettera di invito Disciplinare di gara Capitolato speciale Condizioni contrattuali proposte	Tempestivo	

Sotto sezione livello 1	Sotto sezione livello 2	Normativa	Singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	SERVIZIO/UFFICIO RESPONSABILE
A	В	С	D	E	F	G
		Art. 28, d.lgs. 36/2023 Trasparenza dei contratti pubblici	Composizione delle commissioni giudicatrici e CV dei componenti	Composizione delle commissioni giudicatrici e CV dei componenti	Tempestivo	
		Art. 47, co. 2, e 9 d.l. 77/2021, convertito con modificazioni dalla 1. 108/2021 D.P.C.M. 20 giugno 2023 recante Linee guida volte a favorire le pari opportunità generazionali e di genere, nonche l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti riservati (art. 1, co. 8, allegato II.3, d.lgs. 36/2023)	Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti usubilici PARR e PNC e nei contratti riservatti: Copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile redation dall'operatore economico, tenuto alla sua redazione ai sensi dell'art. 46, decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (operatori economici che occupano inter 50 dipendenti). Il documento è prodotto, a pena di esclusione, ai momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell'offert	Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici PNRR e PNC e nei contratti riservati: Copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile redatto dall'operatore economico, tenuto alla sua redazione ai sensi dell'art. 46, decreto legislativo 11 aprile	Da pubblicare successivamente alla pubblicazione degli avvisi relativi agli esiti delle procedure	
Bandi di gara e contratti	affidamento	Art. 10, co. 5; art. 14, co. 3; art. 17, co. 2; art. 24; art. 30, co. 2; art. 31, co. 1 e2; D.lgs. 201/2022 Riordino della disciplina del servizi pubblici locali di rilevanza economica	affidamenti sopra soglia del servizio pubblico locale, compresi quelli nei settori del trasporto pubblico locale e dei servizi di distribuzione di energia elettrica e gas naturale; 4) contratto di servizio sottoscritto dalle parti riche definisce gli obblighi di servizio pubblico e le condizioni economiche del rapporto (artt. 24 e 31 co. 2); 5) relazione periodica contenente le verifiche periodiche sulla situazione gestionale (art. 30, co. 2)	3) Deliberazione di affidamento del servizio a società in house (art. 17, co. 2) per affidamenti sopra soglia del servizio pubblico locale, compresi quelli nei settori del trasporto pubblico locale e dei servizi di distribuzione di energia elettrica e gas naturale; 4) contratto di servizio sottoscritto dalle parti che definisce gli obblighi di servizio pubblico e le condizioni economiche del rapporto (artt. 24 e 31 co. 2); 5) relazione periodica contenente le verifiche periodiche sulla situazione gestionale (art. 30, co. 2)	Tempestivo	https://sicopat2.provi ncia.tn.it/pubblicazion i/#/
		Art. 215 e ss. e All. V.2, d.lgs 36/2023 Collegio consultivo tecnico	Composizione del Collegio consultivo tecnici (nominativi) CV dei componenti	Composizione del Collegio consultivo tecnici (nominativi) CV dei componenti	Tempestivo	

Sotto sezione livello 1	Sotto sezione livello 2	Normativa	Singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	SERVIZIO/UFFICIO RESPONSABILE
A	В	С	D	E	F	G
	Esecutiva	Art. 47, co. 3, co. 3-bis, co. 9, l. 77/2021 convertito con modificazioni dalla l. 188/2021 Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici PNRR e PNC e nei contratti pubblici PNRR e PNC e nei contratti contratti riservati de la discontrati contratti con poptrutnità generazionali e di genere, nonché l'inclusione la avorativa delle persone con disabilità nei contratti riservati (art. 1, co. 8, allegato II.3, d.lgs. 36/2023)	Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici PNRR e PNC e nei contratti riservati: 1) Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminite consegnata, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, alla stazione appaltante/ente concedente dagli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti 2) Certificazione di cui all'art. 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e della relazione relativa all'assolimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provedimenti dispositi a carico dell'operatore economico nel triennio antecedente la data di scadenza della presentazione delle offerte e consegnate alla stazione appaltante/ente concedente entro sei mesi dalla conclusione del contratto (per gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti)	Pari opportunità e inclusione lavorativa nel contratti pubblici PNRR e PNC e nei contratti riservati: 1) Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile consegnata, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, alla stazione appaltante/ente concedente dagli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti 2) Certificazione di cui all'art. 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e della relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell'operatore economico nel triennio antecedente la data di scadenza della presentazione dello efferte e consegnate alla tazione appaltante/ente concedente entro sei mesi dalla conclusione del contratto (per gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti)	Tempestivo	
	Sponsorizzazioni	Art. 134, co. 4, d.lgs. 36/2023 Contratti gratuiti e forme speciali di partenariato	comunica l'avvenuto ricevimento di una	Affidamento di contratti di sponsorizzazione di lavori, servizi o forniture per importi superiori a quarantamila 40.000 euro: 1) avviso con il quale si rende nota la ricerca di sponsor per specifici interventi, ovvero si comunica l'avvenuto ricevimento di una proposta di sponsorizzazione, con sintetica indicazione del contenuto del contratto proposto.	Tempestivo	
	Procedure di somma urgenza e di protezione civile	Art. 140, d.lgs. 36/2023 Comunicato del Presidente ANAC del 19 settembre 2023	Atti e documenti relativi agli affidamenti di somma urgenza a prescindere dall'importo di affidamento. In particolare: 1) verbale di somma urgenza e provvedimento di affidamento; con specificia nidicazione delle modalità della scelta e delle motivazioni che non hanno consentito il ricorso alle procedure ordinarie; 2) perizia giustificativa; 3) elenco prezi unitari, con indicazione di quelli concordai tra le parti e di quelli dedotti da prezzari ufficiali; 4) verbale di consegna del lavori o verbale di avvio dell'esecuzione del servizio/frontura; 5) contratto, ove stipulato.	Atti e documenti relativi agli affidamenti di somma urgenza a prescindere dall'importo di affidamento. In particolare: 1) verbale di somma urgenza e provvedimento di affidamento; con specifica indicazione delle modalità della scelta e delle motivazioni che non hanno consentito il ricorso alle procedure ordinarie; 2) perizia giustificativa; 3) elenco prezzi unitari, con indicazione di quelli concordati tra le parti e di quelli dedotti da prezzari ufficiali; 4) verbale di consegna dei lavori o verbale di avvio dell'esecuzione del servizio/fornitura; 5) contratto, ove stipulato.	Tempestivo	
	Finanza di progetto	Art. 193, d.lgs. 36/2023 Procedura di affidamento		Provvedimento conclusivo della procedura di valutazione della proposta del promotore relativa alla realizzazione in concessione di lavori o servizi	Tempestivo	
	Criteri e modalità	Art. 26, c. 1, d.lgs. 33/2013	Criteri e modalità Atti di concessione	Atti con i quali sono determinati i criteri e le modalità cui le amministrazioni devono attenersi per la concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari e l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati (cfr. Linee Guida ANAC, delib. Atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari alli imprese e comunque di	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo	
		Art. 26, c. 2, d.lgs. 33/2013				

Sotto sezione livello 1	Sotto sezione livello 2	Normativa	Singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	SERVIZIO/UFFICIO RESPONSABILE
A	В	С	D	E	F	G
			(da pubblicare in tabelle creando un collegamento con la pagina nella quale sono riportati i dati dei relativi provvedimenti finali)	Per clascun atto:		
Sowenzioni, contributi, sussidi, vantaggi		Art. 27, c. 1, lett. a), d.lgs. 33/2013	(NB: è fatto divieto di diffusione di dati da cui sia possibile ricavare informazioni relative allo stato di salute e alla situazione di disagio economico-sociale degli interessati, come previsto dall'arta. 26, c. 4, del d.lgs. 33/2013)	nome dell'impresa o dell'ente e i rispettivi dati fiscali o il nome di altro soggetto beneficiario	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO SEGRETERIA
economici	Atti di concessione	Art. 27, c. 1, lett. b), d.lgs. 33/2013		2) importo del vantaggio economico corrisposto	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. 33/2013)	
		Art. 27, c. 1, lett. c), d.lgs. 33/2013		3) norma o titolo a base dell'attribuzione	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. 33/2013)	-
		Art. 27, c. 1, lett. d), d.lgs. 33/2013		4) ufficio e funzionario o dirigente responsabile del relativo procedimento amministrativo	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. 33/2013)	
		Art. 27, c. 1, lett. e), d.lgs. 33/2013		5) modalità seguita per l'individuazione del beneficiario	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. 33/2013)	
		Art. 27, c. 1, lett. f), d.lgs. 33/2013		6) link al progetto selezionato	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. 33/2013)	_
		Art. 27, c. 1, lett. f), d.lgs. 33/2013		7) link al curriculum vitae del soggetto incaricato Elenco (in formato tabellare aperto) dei soggetti beneficiari degli atti di concessione di sovvenzioni,	Tempestivo (art. 26, c. 3, d.lgs. 33/2013) Annuale	
		Art. 27, c. 2, d.lgs. 33/2013		contributi, sussidi ed ausili finanziari alle imprese e di attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati di importo superiore a mille euro	(art. 27, c. 2, d.lgs. 33/2013)	
		Art. 29, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 5, c. 1, DPCM 26 aprile 2011	Bilancio preventivo	Documenti e allegati del bilancio preventivo, nonché dati relativi al bilancio di previsione di ciascun anno in forma sintetica, aggregata e semplificata, anche con il ricorso a rappresentazioni grafiche	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	
	Bilancio preventivo e consuntivo	Art. 29, c. 1-bis, d.lgs. 33/2013 e DPCM 29 aprile 2016 Art. 29, c. 1, d.lgs. 33/2013		Dati relativi alle entrate e alla spesa dei bilanci preventivi in formato tabellare aperto in modo da consentire l'esportazione, il trattamento e il riutilizzo.	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	_
Bilanci		Art. 29, c. 1, d.lgs. 33/2013 Art. 5, c. 1, DPCM 26 aprile 2011 Art. 29, c. 1-bis, d.lgs.	Bilancio consuntivo	Documenti e allegati del bilancio consuntivo, nonché dati relativi al bilancio consuntivo di ciascun anno in forma sintetica, aggregata e semplificata, anche con il ricorso a rappresentazioni grafiche	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo	SERVIZIO FINANZIARIO
	33/2013 e DPCM 29 aprile 2016	Piano degli indicatori e dei risultati attesi di	Dati relativi alle entrate e alla spesa dei bilanci consuntivi in formato tabellare aperto in modo da consentire l'esportazione, il trattamento e il riutilizzo. Piano degli indicatori e risulta ittesi di bilancio, con l'integrazione delle risultanze osservate in	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo		
	Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio	Art. 19 e 22 del dlgs n. 91/2011 - Art. 18-bis del dlgs	bilancio	termini di raggiungimento dei risultati attesi e le motivazioni degli eventuali scostamenti e gli aggiornamenti in corrispondenza di ogni nuovo esercizio di bilancio, sia tramite la specificazione di	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	
Beni immobili e gestione patrimonio	Patrimonio immobiliare	Art. 30, d.lgs. 33/2013	Patrimonio immobiliare	Informazioni identificative degli immobili posseduti e detenuti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO FINANZIARIO
	Canoni di locazione o affitto	Art. 30, d.lgs. 33/2013	Canoni di locazione o affitto	Canoni di locazione o di affitto versati o percepiti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	-
				Attestazione dell'OIV o di altra struttura analoga nell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione	Annuale e in relazione a delibere A.N.AC.	
	Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di		Atti degli Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri	Documento dell'OIV di validazione della Relazione sulla Performance (art. 14, c. 4, lett. c), d.lgs. 150/2009)	Tempestivo	CERNATIO CECONITERIA
Controlli e rilievi sull'amministrazione	valutazione o altri organismi con funzioni analoghe	Art. 31, d.lgs. 33/2013	valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe	Relazione dell'OIV sulf funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, C. 4, lett. a), digs. 150/2009) Altri atti degli organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con	Tempestivo Tempestivo	SERVIZIO SEGRETERIA
	Organi di revisione amministrativa e contabile	_	Relazioni degli organi di revisione	funzioni analoghe, procedendo all'indicazione in forma anonima dei dati personali eventualmente presenti Relazioni degli organi di revisione amministrativa e contabile al bilancio di previsione o budget, alle	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo	SERVIZIO FINANZIARIO
	Corte dei conti	_	amministrativa e contabile Rilievi Corte dei conti	relative variazioni e al conto consuntivo o bilancio di esercizio Tutti i rilievi della Corte dei conti ancorche non receptii riguardanti l'organizzazione e l'attività delle	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013) Tempestivo	SERVIZIO FINANZIARIO
				amministrazioni stesse e dei loro uffici	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	
	Carta dei servizi e standard di qualità	Art. 32, c. 1, d.lgs. 33/2013	Carta dei servizi e standard di qualità	Carta dei servizi o documento contenente gli standard di qualità dei servizi pubblici	i sensi dell' art. 1, co.1, della l.r. n. 10/2014 e ss.mm., non tr pubblicazione "Carta dei servizi e standard di qualità" di	
	Class action	Art. 1, c. 2, d.lgs. 198/2009	Class action	Notizia del ricorso in giudizio proposto dai titolari di interessi giuridicamente rilevanti ed omogenei nei confronti delle amministrazioni e dei concessionari di servizio pubblico al fine di ripristinare il corretto svolgimento della funzione o la corretta erogazione di un servizio	Tempestivo	SERVIZIO SEGRETERIA
		Art. 4, c. 2, d.lgs. 198/2009		Sentenza di definizione del giudizio	Tempestivo	_
		Art. 4, c. 6, d.lgs. 198/2009		Misure adottate in ottemperanza alla sentenza	Tempestivo	

Sotto sezione livello 1	Sotto sezione livello 2	Normativa	Singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	SERVIZIO/UFFICIO RESPONSABILE	
A	В	С	D	E	F	G	
		Art. 32, c. 2, lett. a), d.lgs. 33/2013	Costi contabilizzati				
	Costi contabilizzati	Art. 10, c. 5, d.lgs. 33/2013		Costi contabilizzati dei servizi erogati agli utenti, sia finali che intermedi e il relativo andamento nel tempo	Ai sensi dell' art. 1, co.1, della l.r. n. 10/2014 e ss.mm., non tr pubblicazione "costi contabilizzati" di cui alla pri		
Servizi erogati			(da pubblicare in tabelle)	-			
	Liste di attesa	Art. 41, c. 6, d.lgs. 33/2013	Liste di attesa (obbligo di pubblicazione a carico di enti, aziende e strutture pubbliche e private che erogano prestazioni per conto del servizio sanitario)	Criteri di formazione delle liste di attesa, tempi di attesa previsti e tempi medi effettivi di attesa per ciascuna tipologia di prestazione erogata	L'obbligo di pubblicazione di cui alla presente sezione r	on si applica all'Ente	
			(da pubblicare in tabelle)				
	Servizi in rete	Art. 7 co. 3 d.lgs. 82/2005 modificato dall'art. 8 co. 1 del d.lgs. 179/16	Risultati delle indagini sulla soddisfazione da parte degli utenti rispetto alla qualità dei servizi in rete e statistiche di utilizzo dei servizi in rete	Risultati delle rilevazioni sulla soddisfazione da parte degli utenti rispetto alla qualità dei servizi in rete resi all'utente, anche in termini di fruibilità, accessibilità e tempestività, statistiche di utilizzo dei servizi in rete.	Non ci sono dati sufficienti per elaborare delle rilevazioni a	tendibili ed apprezzabili.	
	Dati sui pagamenti	Art. 4-bis, c. 2, dlgs n. 33/2013	Dati sui pagamenti (da pubblicare in tabelle)	Dati sui propri pagamenti in relazione alla tipologia di spesa sostenuta, all'ambito temporale di riferimento e ai beneficiari	Trimestrale (in fase di prima attuazione semestrale)	SERVIZIO FINANZIARIO	
		Art. 41, c. 1-bis, d.lgs.	Dati sui pagamenti in forma sintetica	Dati relativi a tutte le spese e a tutti i pagamenti effettuati, distinti per tipologia di lavoro,			
	Dati sui pagamenti del servizio sanitario nazionale	33/2013	e aggregata (da pubblicare in tabelle)	bene o servizio in relazione alla tipologia di spesa sostenuta, all'ambito temporale di riferimento e ai beneficiari	L'obbligo di pubblicazione di cui alla presente sezione r	on si applica all'Ente	
				Indicatore dei tempi medi di pagamento relativi agli acquisti di beni, servizi, prestazioni professionali	Annuale	SERVIZIO FINANZIARIO	
			Indicatore di tempestività dei pagamenti	e forniture (indicatore annuale di tempestività dei pagamenti)	(art. 33, c. 1, d.lgs. 33/2013)		
	Indicatore di tempestività dei pagamenti	Art. 33, d.lgs. 33/2013		Indicatore trimestrale di tempestività dei pagamenti	Trimestrale	SERVIZIO FINANZIARIO	
					(art. 33, c. 1, d.lgs. 33/2013) Annuale		
			Ammontare complessivo dei debiti	Ammontare complessivo dei debiti e il numero delle imprese creditrici	(art. 33, c. 1, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO FINANZIARIO	
		Art. 36, d.lgs. 33/2013		Nelle richieste di pagamento: i codici IBAN identificativi del conto di pagamento, ovvero di	Tempestivo		
	IBAN e pagamenti informatici	Art. 5, c. 1, d.lgs. 82/2005	IBAN e pagamenti informatici	imputazione del versamento in Tesoreria, tramite i quali i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bonifico bancario o postale, ovvero gli identificativi del conto corrente postale	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO FINANZIARIO	
				pagamenti mediante boninco bancano o postale, ovvero giridentinicativi del conto corrente postale			
	Nuclei di valutazione e verifica degli investimenti pubblici	Art. 38, c. 1, d.lgs. 33/2013	Informazioni realtive ai nuclei di valutazione e verifica degli investimenti pubblici (art. 1, l. n. 144/1999)	Informazioni relative ai nuclei di valutazione e verifica degli investimenti pubblici, incluse le funzioni e i compiti specifici ad essi attribuiti, le procedure e i criteri di individuazione dei componenti e i loro nominativi (obbligo previsto per le amministrazioni centrali e regionali)			
		Art. 38, c. 2 e 2 bis d.lgs.		Atti di programmazione delle opere pubbliche (link alla sotto-sezione "bandi di gara e contratti").			
		33/2013 Art. 21 co.7 d.lgs. 50/2016		A titolo esemplificativo:	In forza di quanto disposto dall'art. 3 co. 8 della l.p. n.19/2016 er		
	Atti di programmazione delle opere pubbliche	Art. 29 d.lgs. 50/2016	Atti di programmazione delle opere pubbliche	Programma triennale dei lavori pubblici, nonchè i relativi aggiornamenti annuali, ai sensi art. 21 d.lgs. n 50/2016	per tramite dell'Osservatorio provinciale dei Lavori Pubblici assicura l'adempimento degli trasparenza in capo alle stazioni appaltanti sopra descritti		
Opere pubbliche				- Documento pluriennale di pianificazione ai sensi dell'art. 2 del d.lgs. 228/2011, (per i Ministeri)			
		Art. 38, c. 2, d.lgs. 33/2013	Tempi, costi unitari e indicatori di realizzazione delle opere pubbliche in corso o completate.	Informazioni relative ai tempi e agli indicatori di realizzazione delle opere pubbliche in corso o completate			
	Tempi costi e indicatori di realizzazione delle opere pubbliche	Art. 38, c. 2, d.lgs. 33/2013	(da pubblicare in tabelle, sulla base dello schema tipo redatto dal Ministero dell'economia e della finanza d'intesa con l'Autorità nazionale anticorruzione)	Informazioni relative ai costi unitari di realizzazione delle opere pubbliche in corso o completate	Ai sensi dell' art. 1, co.1, della Ir. n. 10/2014 e ss.mm., non tr pubblicazione "Tempi costi e indicatori di realizzazione delle oper sezione		
		Art. 39, c. 1, lett. a), d.lgs. 33/2013	Pianificazione e governo del territorio	Atti di governo del territorio quali, tra gli altri, piani territoriali, piani di coordinamento, piani paesistici, strumenti urbanistici, generali e di attuazione, nonché le loro varianti	Tempestivo		
Pianificazione e governo del territorio				Documentazione relativa a ciascun procedimento di presentazione e approvazione delle proposte di	(art. 39, c. 1, d.lgs. 33/2013)	SERVIZIO TECNICO	
		Art. 39, c. 2, d.lgs. 33/2013	(da pubblicare in tabelle)	trasformazione urbanistica di iniziativa privata o pubblica in variante allo strumento urbanistico	Tempestivo		
				generale comunque denominato vigente nonché delle proposte di trasformazione urbanistica di	(ex art. 8, d.lgs. 33/2013)		
			Informazioni ambientali	Informazioni ambientali che le amministrazioni detengono ai fini delle proprie attività istituzionali:			
				1) Stato degli elementi dell'ambiente, quali l'aria, l'atmosfera, l'acqua, il suolo, il territorio, i siti			
			Stato dell'ambiente	naturali, compresi gli igrotopi, le zone costiere e marine, la diversità biologica ed i suoi elementi costitutivi, compresi gli organismi geneticamente modificati, e, inoltre, le interazioni tra questi 2) Fattori quali le sostanze, l'energia, li rumore, le radiazioni od i rifluti, anche quelli radioatitii, le			
			Fattori inquinanti	emissioni, gli scarichi ed altri rilasci nell'ambiente, che incidono o possono incidere sugli elementi			
Informazioni ambientali		Art 40 c 2 d les 33/2013	Misure incidenti sull'ambiente e relative analisi di impatto	3) Misure, anche amministrative, quali le politiche, le disposizioni legislative, i piani, i programmi, gli accordi ambientali e ogni altro atto, anche di natura amministrativa, nonché le attività che incidono o possono incidere sugli elementi e sui fattori dell'ambiente ed analisi costò-benefici ed altre analisi		ova applicazione l'obbligo di	
intormazioni ambientali		- мг ди с л d les 33/2013		The second secon			

Sotto sezione livello 1	Sotto sezione livello 2	Normativa	Singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	SERVIZIO/UFFICIO RESPONSABILE
A	В	С	D	E	F	G
mornation undertain			Misure a protezione dell'ambiente e relative analisi di impatto	Misure o attività finalizzate a proteggere i suddetti elementi ed analisi costi-benefici ed altre analisi ed ipotesi economiche usate nell'àmbito delle stesse	pubblicazione "Informazioni ambientali" di cui alla	presente sezione
			Relazioni sull'attuazione della legislazione	5) Relazioni sull'attuazione della legislazione ambientale		
			Stato della salute e della sicurezza umana	6) Stato della salute e della sicurezza umana, compresa la contaminazione della catena alimentare, le condizioni della vita umana, il paesaggio, i siti e gli edifici d'interesse culturale, per quanto		
			Relazione sullo stato dell'ambiente del Ministero dell'Ambiente e della tutela del	influenzabili dallo stato degli elementi dell'ambiente, attraverso tali elementi, da qualsiasi fattore Relazione sullo stato dell'ambiente redatta dal Ministero dell'Ambiente e della tutela del territorio		
			territorio			
			Strutture sanitarie private accreditate	Elenco delle strutture sanitarie private accreditate		
Strutture sanitarie private accreditate		Art. 41, c. 4, d.lgs. 33/2013 (da pubblicare in tabelle) Accordi intercorsi con le strutture private accreditate	L'obbligo di pubblicazione di cui alla presente sezione i	licazione di cui alla presente sezione non si applica all'ente		
		Art. 42, c. 1, lett. a), d.lgs. 33/2013	Interventi straordinari e di emergenza	Provvedimenti adottati concernenti gli interventi straordinari e di emergenza che comportano deroghe alla legislazione vigente, con l'indicazione espressa delle norme di legge eventualmente deroghe ale indivi della deroga, nonché con l'indicazione di eventuali atti amministrativi o		
Interventi straordinari e di emergenza		Art. 42, c. 1, lett. b), d.lgs. 33/2013	(da pubblicare in tabelle)	elurisdizionali intervenuti Termini temporali eventualmente fissati per l'esercizio dei poteri di adozione dei provvedimenti starodrinari	SERVIZIO TECNICO	
		Art. 42, c. 1, lett. c), d.lgs. 33/2013		Schadiuman Costo previsto degli interventi e costo effettivo sostenuto dall'amministrazione		
		Art. 10, c. 8, lett. a), d.lgs. 33/2013	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza	uzione e della trasparenza integrative di prevenzione della Corruzione individuate ai sensi della articolo 1, comma 2-dis della Annua	Annuale	
	Art 1 c 9 l o 100/2013 Reconcabile della nessentione della	legge n. 190 del 2012, (MOG 231)				
				Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	Tempestivo	SERVIZIO SEGRETERIA
Altri contenuti	Prevenzione della Corruzione		Regolamenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità	Regolamenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità (laddove adottati)	Tempestivo	
		Art. 1, c. 14, l. n. 190/2012	Relazione del responsabile della prevenzione della corruzione e della	Relazione del responsabile della prevenzione della corruzione recante i risultati dell'attività svolta	Annuale	
		ALC 1, C. 14, I. II. 150/2012	trasparenza	(entro il 15 dicembre di ogni anno)	(ex art. 1, c. 14, L. n. 190/2012)	
		Art. 1, c. 3, l. n. 190/2012	Provvedimenti adottati dall'A.N.AC. ed atti di adeguamento a tali provvedimenti	Provvedimenti adottati dall'A.N.AC. ed atti di adeguamento a tali provvedimenti in materia di vigilanza e controllo nell'anticorruzione	Tempestivo	
		Art. 18, c. 5, d.lgs. 39/2013	Atti di accertamento delle violazioni	Atti di accertamento delle violazioni delle disposizioni di cui al d.lgs. 39/2013	Tempestivo	
Altri contenuti	Accesso civico	Art. 5, c. 1, d.lgs. 33/2013 / Art. 2, c. 9-bis, l. 241/90	Accesso civico "semplice"concernente dati, documenti e informazioni soggetti a pubblicazione obbligatoria	Nome del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza cui è presentata la richiesta di accesso civico, nonché modalità per l'esercizio di tale diritto, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale e nome del titolare del potere sostitutivo, attivabile nei casi di ritardo o mancata risposta, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale	Tempestivo	
Aitri contenuti	Accesso civico	Art. 5, c. 2, d.lgs. 33/2013	Accesso civico "generalizzato" concernente dati e documenti ulteriori	Nomi Uffici competenti cui è presentata la richiesta di accesso civico, nonchè modalità per l'esercizio di tale diritto, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale	Tempestivo	SERVIZIO SEGRETERIA
		Linee guida Anac FOIA (del. 1309/2016)	Registro degli accessi	Elenco delle richieste di accesso (atti, civico e generalizzato) con indicazione dell'oggetto e della data della richiesta nonché del relativo esito con la data della decisione	Semestrale	
		Art. 53, c. 1 bis, d.lgs. 82/2005 modificato dall'art. 43 del d.lgs. 179/16	Catalogo dei dati, metadati e delle banche dati	Catalogo dei dati, dei metadati definitivi e delle relative banche dati in possesso delle amministrazioni, da pubblicare anche tramite link al Repertorio nazionale dei dati territoriali (www.rndt.gov.it), al catalogo dei dati della PA e delle banche dati www.dati.gov.it e http://basidati.agdi.gov.it/catalogo.gestiti da AGID	Tempestivo	
	Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati	Art. 53, c. 1, bis, d.lgs. Regolamenti 82/2005		Regolamenti che disciplinano l'esercizio della facoltà di accesso telematico e il riutilizzo dei dati, fatti salvi i dati presenti in Anagrafe tributaria	Annuale	
Altri contenuti			Obiettivi di accessibilità	saivi i dati presenti in Anagrate tributaria Obiettivi di accessibilità dei soggetti disabili agli strumenti informatici per l'anno corrente (entro il	Annuale	SERVIZIO SEGRETERIA
		Art. 9, c. 7, DL n. 179/2012			(ex art. 9, c. 7, DL n. 179/2012)	
		convertito con modificazioni dalla L. 17 dicembre 2012, n. 221	(da pubblicare secondo le indicazioni contenute nella circolare dell'Agenzia per l'Italia digitale n. 1/2016 e s.m.i.)	31 marzo di ogni anno) e lo stato di attuazione del "piano per l'utilizzo del telelavoro" nella propria organizzazione		
		Art. 7-bis, c. 3, d.lgs. 33/2013 Art. 1, c. 9, lett. f), l. n.	Dati ulteriori			
		190/2012				

Sotto sezione livello 1	Sotto sezione livello 2	Normativa	Singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Aggiornamento	SERVIZIO/UFFICIO RESPONSABILE
A	В	С	D	E	F	G
Altri contenuti	Dati ulteriori		(NB: nel caso di pubblicazione di dati non previsti da norme di legge si deve procedere alla anonimizzazione dei dati personali eventualmente presenti, in virtù di quanto disposto dall'art. 4, c. 3, del d.lgs. 33/2013)	pubblicare ai sensi della normativa vigente e che non sono riconducibili alle sottosezioni indicate		TUTTI GLI UFFICI